



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA PER LE ANNUALITA' 2016 E 2017

Premesso che:

- In data 21 novembre 2017 è stata firmata l'ipotesi di contratto integrativo aziendale per gli anni 2016 e 2017 ai sensi del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale non dirigente dipendente dell'Ente;
- In data _____ il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio di cui all'art 48 comma 6 D.Lgs. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCNL di cui all'art. 40 comma 3 D.Lgs. 165/2001;
- La delibera di Giunta n. _____ ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Carla Prina Cerai alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per gli anni 2016 e 2017;

In data _____, presso la sede dell'Ente in Corso Roma, 35 – 13019 Varallo (VC), si sono riunite le delegazioni di parte pubblica composta da:

- ❖ Dott.ssa Carla Prina Cerai - Segretario
- ❖ Rag. Daniela Brustio – Responsabile Servizio Finanziario

e di parte sindacale composta da:

- ❖ Sig. Carmine Lungo – FP C.G.I.L.
- ❖ Sig. Marco De Felice – C.I.S.L. FP

per stipulare il presente contratto integrativo aziendale per gli anni 2016 e 2017 ai sensi del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale non dirigente dipendente dell'Ente.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il CCNL stipulato il 31.07.2009 per il biennio economico 2008-2009, nonché i precedenti contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL e, per quanto applicabile agli Enti Locali, il D. Lgs. 150/2009.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

Il Segretario illustra le ragioni per cui l'Amministrazione ha proceduto alla costituzione ex novo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2016 del personale non dirigente in conseguenza al processo di trasformazione in Unione Montana di Comuni della ex Comunità Montana Valsesia, come meglio dettagliato nella Deliberazione della Giunta n. 48 del 25/5/2017.

Punto 1. ANNO 2016

Le parti hanno così quantificato il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2016:



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Totale unico importo costituito ex novo Delibera Giunta n.48 del 25/05/2017	96.972,79
TOTALE RISORSE STABILI a)	96.972,79
RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
Rimborso personale distaccato – quote del fondo art.15 lettera d)	10.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI b)	10.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2016 a) + b)	106.972,79

Per l'anno **2016** le risorse quantificate in € **106.972,79** vengono così suddivise:

Indennità di comparto quota carico fondo	5.191,52
Progressioni orizzontali storiche	26.585,71
Indennità di turno, rischio e reperibilità	7.227,11
Retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	57.968,45
Produttività individuale	10.000,00
TOTALE DESTINAZIONI ANNO 2016	106.972,79

Al fine di garantire un ragionevole equilibrio nella distribuzione delle risorse destinate all'istituto della produttività collettiva e della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, si conviene di destinare:

€ 10.000,00 a favore della produttività collettiva

€ 1.656,82 a favore della retribuzione di risultato delle P.O..

Si conviene inoltre che i compensi per la produttività saranno erogati in base al manuale d'uso presso l'Ente e alle relative schede di valutazione.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

Punto 2. ANNO 2017

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Totale unico importo costituito ex novo Delibera Giunta n.48 del 25/05/2017	96.972,79
TOTALE RISORSE STABILI a)	96.972,79
RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
Rimborso personale distaccato – quote del fondo art.15 lettera d)	3.500,00
Art. 15 comma 2 CCNLL 1.4.99 1,2% m.s. 1997	1.489,52
TOTALE RISORSE VARIABILI b)	4.989,52
TOTALE FONDO ANNO 2017 a) + b)	101.962,31

Il fondo viene così quantificato:

Per l'anno **2017** le risorse quantificate in € **101.962,31** vengono così provvisoriamente suddivise:

Indennità di comparto quota carico fondo	4.767,61
Progressioni orizzontali storiche	23.819,73
Progressioni orizzontali 2017	4.952,80
Indennità di turno, rischio e reperibilità	1.813,00
Retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	58.465,22
Produttività individuale	8.143,95
TOTALE DESTINAZIONI ANNO 2017	101.962,31

Si conviene che, con decorrenza 1.1.2017, si procederà all'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali in base ai seguenti criteri:

- periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi,
- possesso di una valutazione triennale, per ogni anno del triennio 2014/2015/2016, di almeno 90%,
- assenza di sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel biennio precedente;
- di individuare, nei limiti delle risorse rese disponibili dal Fondo per la contrattazione decentrata integrativa, la possibilità di accesso alla progressione economica con decorrenza dal 1.1.2017 ai seguenti contingenti:
 - 100% dei dipendenti aventi titolo relativamente ai dipendenti inquadrati nelle categorie B e C
 - 50% dei dipendenti aventi titolo relativamente ai inquadrati in categoria D con priorità ai dipendenti collocati nella posizione economica inferiore
- di individuare quale criterio di valutazione della selezione la somma del punteggio della valutazione ottenuta dal Nucleo di Valutazione e dall'OIV nel triennio 2014/2015/2016 e a parità di punteggio riportato verrà data la precedenza a coloro che hanno ottenuto l'ultima progressione economica più lontana nel tempo;



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

Si conviene che i compensi per la produttività saranno erogati in base alla metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvata dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 1 del 25/01/2017.

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica:

Dott.ssa Carla Prina Cerai – Segretario.....

Rag. Daniela Brustio – Responsabile Servizio Finanziario.....

Parte sindacale:

Sig. Carmine Lungo – FP C.G.I.L.....

Sig. Marco De Felice – C.I.S.L. FP