



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2020 PERSONALE NON DIRIGENTE

Il giorno 5 del mese di novembre 2020, alle ore 12.00 presso la sede dell'Ente in Corso Roma n. 35, Varallo (VC) si sono riunite le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.6 del C.C.N.L.;

Richiamata la Deliberazione della Giunta n. 60 in data 31.08.2020 con la quale sono stati individuati gli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2020;

Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 91 del 5.10.2020 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020;

Richiamata la Deliberazione della Giunta n. 76 in data 4.11.2020 con la quale si approva il verbale di preintesa e si autorizza il Segretario e il Responsabile del Servizio Finanziario alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2020,

Delegazione di parte pubblica:

Il Segretario - Prina Cerai Carla

Il Responsabile del Servizio Finanziario - Brustio Daniela

Delegazione di parte Sindacale:

C.G.I.L. FP Carmine Lungo

Le parti prendono atto che viene proposto il seguente oggetto:

1) Determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività per l'anno 2020

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Totale unico importo costituito ex novo Delibera Giunta n.48 del 25.05.2017	37.582,19
CCNL 2016-2018 - Art. 67 comma 2 lett. B) - Incrementi progressioni	1.275,17
CCNL 2016-2018 - Art. 67 comma 2 lett. A) - Importo di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	851,14
TOTALE RISORSE STABILI A)	39.708,50

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
Rimborso personale distaccato - quote del fondo art. 15 lettera D)	1.500,00
CCNL 2016-2018 - Art. 67 comma 4 - 1,2% M.S. 1997	1.489,52
TOTALE RISORSE VARIABILI B)	2.989,52

TOTALE FONDO ANNO 2020 A)+B)	42.698,02
-------------------------------------	------------------

2) Utilizzo delle risorse

Le parti convengono di destinare provvisoriamente le risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati nelle seguenti voci:



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

Indennità di comparto quota carico fondo	3.934,92
Progressioni orizzontali	31.082,00
Indennità di reperibilità	545,40
Produttività individuale	7.135,70
TOTALE DESTINAZIONI ANNO 2020	42.698,02

Si conviene che, con decorrenza 1.1.2020, si provvederà all'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in base ai seguenti criteri:

1. possibilità di accesso alla progressione economica con decorrenza dall' 1.1.2020 ai seguenti contingenti:
 - da D4 a D5 n.2 dipendenti
 - da C5 a C6 n.1 dipendente
2. valutazione per la progressione economica dei dipendenti in servizio che alla data del 31.12.2019 abbiano maturato tutti i seguenti requisiti:
 - periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi,
 - possesso di una valutazione triennale, per ogni anno del triennio 2017/2018/2019, di almeno 90%,
 - assenza di sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel biennio precedente;
3. valutazione della selezione:
 - somma del punteggio della valutazione ottenuta dal Nucleo di Valutazione e dall'OIV nel triennio 2017/2018/2019 e a parità di punteggio riportato verrà data la precedenza a coloro che hanno ottenuto l'ultima progressione economica più lontana nel tempo;

Per quanto riguarda il fondo per la produttività collettiva e individuale e per il miglioramento dei servizi la delegazione trattante stabilisce di richiamare la deliberazione della Giunta n. 3 del 9.01.2020 con cui è stato approvato il Piano delle Performance ed individuato il progetto obiettivo per l'anno 2020.

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del 21.05.2018, in particolare gli artt. 68 e 69, si concorda di destinare la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente a n. 1 dipendente, secondo il criterio della valutazione più elevata. In caso di parità si prenderanno in considerazione la maggiore anzianità di servizio complessiva nell'Ente e in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica.

Nota integrativa.

L'importo corrispondente al fondo per la retribuzione delle Posizioni organizzative pari a € 59.390,60 non viene computato nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come previsto dal CCNL 21/05/2018. Tale somma viene iscritta al Bilancio di previsione dell'Ente.

Varallo, 5.11.2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Il Segretario - Prina Cerai Carla

Il Responsabile del Servizio Finanziario - Brustio Daniela

Delegazione di parte Sindacale:

C.G.I.L. FP - Sig. Carmine Lungo