



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it
pec: cert@pec.unionemontanavalsesia.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA PER L'ANNO 2021

Premesso che:

- in data 10 novembre 2021, è stata firmata l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2021 per il personale dirigente dipendente dell' Ente;
- in data 11 novembre 2021 il Revisore del Conto ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio di cui all'art.48 comma 6 d.lgs. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCNL di cui all'art.40 comma 3 d.lgs. 165/2001;
- la delibera di Giunta n.109 del 11.11.2021 ha autorizzato il Presidente alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021;

In data 18 novembre 2021, presso la sede dell'Ente in Corso Roma, 35 – 13019 Varallo (VC), si è riunita la delegazione di parte pubblica composta dal Vice Presidente dell'Ente sig. Carelli Roberto e il Dirigente Segretario Dott.ssa Prina Cerai Carla e al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell'Unione per l'anno 2021.

Rilevato che con deliberazione n. 92 del 1.7.2016 con cui si procedeva all'assunzione della Dott.ssa Prina Cerai Carla a seguito di mobilità volontaria riservata al personale delle sopprimende Comunità Montane e veniva determinata in via provvisoria l'indennità di funzione da attribuire alla stessa demandando alla successiva costituzione del fondo storico per la dirigenza ed alla contrattazione decentrata la definizione dell'ammontare della stessa e dell'indennità di risultato spettanti;

Viste le seguenti disposizioni contrattuali:

- art. 26 del c.c.n.l. area dirigenza del 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001 – biennio economico 1998-1999);
- art. 1, comma 3, del c.c.n.l. area dirigenza del 12.02.2002 (biennio economico 2000-2001);
- art. 23 commi 1, 3 del c.c.n.l. area dirigenza del 22.2.2006 (quadriennio normativo 2002-2005 – biennio economico 2002-2003);
- art. 4, commi 1, 4 del c.c.n.l. area dirigenza del 14.05.2007 (biennio economico 2004-2005);
- art. 16, comma 4, del c.c.n.l. area dirigenza del 22.02.2010 (biennio economico 2006-2007);
- art. 5, commi 1 e 5, del c.c.n.l. area dirigenza del 03.08.2010 (biennio economico 2008-2009);

Richiamato il CCNL relativo al personale dirigente delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018,

Viste in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2021, le seguenti norme del CCNL 17.12.2020, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;

– art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

Rilevato che, in base alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- retribuzione di posizione –
- retribuzione di risultato –che prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato sia destinata una quota delle risorse complessive in misura non inferiore al 15%,

Rilevato che l'ente, in ossequio al principio di contenimento della spesa pubblica, ha previsto esclusivamente le integrazioni contrattuali obbligatorie dei c.c.n.l. 22.02.2010 e 03.08.2010 e 17.12.2020 e che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dirigente non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 e che non sono intervenute riduzioni di personale in servizio.

Preso atto che con delibera di Giunta dell'Unione n. 59 del 31.08.2020 è stata determinata la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 come certificato dal Revisore in €. 32.070,47.

Preso atto che con delibera di Giunta dell'Unione n. 93 del 24.9.2021 è stata determinata la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 in complessivi Euro 33.174,68 di risorse stabili così suddivisi;

• Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno a)	€. 32.070,47
• RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020 b)	€. 0
• Risorse stabili annualità pregresse (RSap) a)+b)	€. 32.070,47
• Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL) c)	€. 1.104,21
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021	€. 33.174,68

Preso atto della richiesta della dirigente Dott.ssa Carla Prina Cerai e valutata nel merito ritenendo di accoglierla, si concorda che per l'anno **2021** le risorse quantificate in **€ 33.174,68** vengano così divise:

- indennità di posizione	27.409,50
- indennità di risultato	5.765,18
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ANNO 2021	33.174,68

Si concorda che per quanto concerne l'erogazione dell'indennità di risultato si procederà con l'ausilio dell'OIV, secondo il sistema integrato di valutazione del personale approvato con delibere di Giunta n.1 del 25.01.2017 e n. 46 del 9.4.2019, esecutive.

Per quanto riguarda la determinazione dell'indennità di risultato a mente dell'art.56 comma 2 del CCNL 17.12.2020 determinata a seguito dell'adeguamento in €. 694,71 annue a decorrere dal 1.1.2018 si concorda di liquidare la somma di €. 2.084,13 quale indennità di risultato per gli anni 2018/2019/2020 a seguito delle già conseguite valutazioni positive da parte dell'OIV.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Vice Presidente Carelli Roberto
Dott.ssa Carla Prina Cerai