



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2023 PERSONALE NON DIRIGENTE

Il giorno 22 dicembre 2023, alle ore 10,00 presso la sede dell'Ente in Corso Roma n. 35, Varallo (VC) e in videoconferenza si sono riunite le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.6 del C.C.N.L.;

Richiamata la Deliberazione della Giunta n. 88 in data 1.8.2023 con la quale sono stati individuati gli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2023;

Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.92 del 16.10.2023 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023;

Visto il Verbale di preintesa firmato dalle parti in data 18 dicembre 2023;

Richiamata la Deliberazione della Giunta n. 125 del 18.12.2023 con la quale si approva il Verbale di cui sopra e se ne autorizza la sottoscrizione;

Delegazione di parte pubblica:

Il Segretario - Prina Ceraï Carla

Il Responsabile del Servizio Finanziario - Brustio Daniela

Delegazione di parte sindacale:

C.I.S.L. - Anna Bella Pitrotto

Il Rappresentante R.S.U. - Allegra Filippo

Le parti prendono atto che viene proposto il seguente oggetto:

1) Determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività per l'anno 2023

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Totale unico importo costituito ex novo Delibera Giunta n.48 del 25.05.2017	37.582,19
CCNL 2016-2018 - Art. 67 comma 2 lett. B) - Incrementi progressioni	1.275,17
CCNL 2016-2018 - Art. 67 comma 2 lett. A) - Importo di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	851,14
CCNL 2019-2021 - Art. 79 comma 1 lett. B) - Importo di € 84,50 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2018	701,35
CCNL 2019-2021-Art. 79 comma 1 lett. C) - incremento dotazioni organiche	7.884,09
CCNL 2019-2021 - Art. 79 comma 1 lett D) - differenze incrementi tabellari	620,88
TOTALE RISORSE STABILI A)	48.914,82



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
TOTALE RISORSE VARIABILI B)	0
TOTALE FONDO ANNO 2023 A)+B)	48.914,82

2) Utilizzo delle risorse

Le parti convengono di destinare provvisoriamente le risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati nelle seguenti voci:

Indennità di comparto quota carico fondo	6.416,75
Progressioni orizzontali	15.781,22
Indennità di reperibilità	545,50
Produttività individuale	12.000,00
Risorse da destinarsi	14.171,35
TOTALE DESTINAZIONI ANNO 2023	48.914,82

Per quanto riguarda il fondo per la produttività collettiva e individuale e per il miglioramento dei servizi la delegazione trattante stabilisce di richiamare la deliberazione della Giunta n. 72 del 19.06.2023 con cui è stato approvato il Piano delle Performance ed individuato il progetto obiettivo per l'anno 2023.

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del 21.05.2018, in particolare gli artt. 68 e 69, si concorda di destinare la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente a n. 1 dipendente, secondo il criterio della valutazione più elevata. In caso di parità si prenderanno in considerazione la maggiore anzianità di servizio complessiva nell'Ente e in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica.

Considerato quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL 16.11.2022, l'ente in relazione al proprio assetto organizzativo e considerata la compatibilità economica intende procedere, in sostituzione del servizio di mesa, all'attribuzione al personale del buono pasto sostitutivo.

La misura del buono pasto è definita nell'importo di € 7,00 come indicato dal D.L. 95/2012, che fissa in euro 7,00 il valore massimo dei buoni pasto.

Stante la disponibilità nel fondo risorse decentrate, la spesa complessiva di € 14.171,35 viene posta a carico del fondo senza maggiori oneri per l'amministrazione.

L'importo corrispondente al fondo per la retribuzione delle Posizioni organizzative pari a € 59.390,60 non viene computato nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come previsto dal CCNL 21/05/2018. Tale somma viene iscritta al Bilancio di previsione dell'Ente.

Varallo, 18 dicembre 2023
Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:
Il Segretario - Prina Ceraï Carla

Il Responsabile del Servizio Finanziario - Brustio Daniela

Delegazione di parte sindacale:

C.I.S.L. - Anna Bella Pitrotto

Il Rappresentante R.S.U. - Allegra Filippo