



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405  
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

## **PROTOCOLLO D'INTESA PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2024 PERSONALE NON DIRIGENTE**

Il giorno 6 dicembre 2024, alle ore 10,00 presso la sede dell'Ente in Corso Roma n. 35, Varallo (VC) e in videoconferenza si sono riunite le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.6 del C.C.N.L.;

Richiamata la Deliberazione della Giunta n. 83 in data 22.10.2024 con la quale sono stati individuati gli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2024;

Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.101 del 4.11.2024 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024;

Visto il Verbale di preintesa firmato dalle parti in data 7 novembre 2024;

Richiamata la Deliberazione della Giunta n. 109 del 26.11.2024 con la quale si approva il Verbale di cui sopra e se ne autorizza la sottoscrizione;

### **Delegazione di parte pubblica:**

Il Segretario – Prina Cerai Carla  
Il Responsabile del Servizio Finanziario – Brustio Daniela

### **Delegazione di parte Sindacale:**

C.I.S.L. – Anna Bella Pitrotto  
Il Rappresentante R.S.U. – Allegra Filippo

Le parti prendono atto che viene proposto il seguente oggetto:

### **1) Determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività per l'anno 2024**

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	
Totale unico importo costituito ex novo Delibera Giunta n.48 del 25.05.2017	37.582,19
CCNL 2016-2018 – Art. 67 comma 2 lett. B) – Incrementi progressioni	1.275,17
CCNL 2016-2018 – Art. 67 comma 2 lett. A) – Importo di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	851,14
CCNL 2019-2021 – Art. 79 comma 1 lett. B) – Importo di € 84,50 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2018	701,35
CCNL 2019-2021-Art. 79 comma 1 lett. C) – incremento dotazioni organiche	9.008,78
CCNL 2019-2021 – Art. 79 comma 1 lett D) – differenze incrementi tabellari	620,88
<b>TOTALE RISORSE STABILI A)</b>	<b>50.039,51</b>

### **RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'**



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405  
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI B)</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024 A)+B)</b>	<b>50.039,51</b>

## 2) Utilizzo delle risorse

La delegazione trattante concorda relativamente al personale dipendente in servizio al 1° gennaio dell'anno 2024 l'attribuzione di un differenziale stipendiale pari ad €. 1.600,00 da attribuire all'Area dei funzionari ad elevata qualificazione del Settore Economico Finanziario e di un differenziale stipendiale pari ad €.750,00 da attribuire all'area degli istruttori del Settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente.

Vengono altresì concordati i seguenti criteri di selezione per l'attribuzione dei differenziali:

- non avere negli ultimi tre anni beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.
- non avere negli ultimi due anni subito una sanzione disciplinare superiore alla multa.
- Avere raggiunto un punteggio minimo di 90/100 (novanta/100) nella media delle schede di valutazione per la performance individuale per gli anni 2021/2022/2023

Il differenziale stipendiale attribuito avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente.

Per quanto riguarda il fondo per la produttività collettiva e individuale e per il miglioramento dei servizi la delegazione trattante stabilisce di richiamare la deliberazione della Giunta n. 21 del 12.02.2024 con cui è stato approvato il Piano delle Performance ed individuato il progetto obiettivo per l'anno 2024 e di destinare all'istituto risorse pari ad €.12.000,00.

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del 21.05.2018, in particolare gli artt. 68 e 69, si concorda di destinare la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente a n. 1 dipendente, secondo il criterio della valutazione più elevata. In caso di parità si prenderanno in considerazione la maggiore anzianità di servizio complessiva nell'Ente e in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica.

Considerato quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL 16.11.2022, l'ente in relazione al proprio assetto organizzativo e considerata la compatibilità economica intende procedere, in sostituzione del servizio di mensa, all'attribuzione al personale del buono pasto sostitutivo.

La misura del buono pasto è definita nell'importo di € 7,00 come indicato dal D.L. 95/2012, che fissa in euro 7,00 il valore massimo dei buoni pasto.

Stante la disponibilità nel fondo risorse decentrate, la spesa complessiva di € 12.093,94 viene posta a carico del fondo.

Indennità di comparto quota carico fondo	7.268,85
Progressioni orizzontali	15.781,22
Differenziali stipendiali	2.350,00
Indennità di reperibilità	545,50
Produttività individuale	12.000,00
Buoni pasto	12.093,94
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANNO 2024</b>	<b>50.039,51</b>

L'importo corrispondente al fondo per la retribuzione delle Posizioni organizzative pari a €



## UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405  
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

59.390,60 non viene computato nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come previsto dal CCNL 21/05/2018. Tale somma viene iscritta al Bilancio di previsione dell'Ente.

Varallo, 6.12.2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:  
Il Segretario – Prina Cerai Carla

Il Responsabile del Servizio Finanziario – Brustio Daniela

Delegazione di parte Sindacale:  
C.I.S.L. – Anna Bella Pitrotto

Il Rappresentante R.S.U. – Allegra Filippo