



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405

e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA COMUNITA' MONTANA VALSESIA PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2011, 2012 e 2013

In data 22 ottobre 2013, presso la sede dell'Ente in Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC), si sono riunite le delegazioni di parte pubblica composta da:

- ❖ Dott. Pierluigi Marocco - Segretario
- ❖ Rag. Daniela Brustio - Responsabile Servizio Finanziario

e di parte sindacale composta da:

- ❖ Sig.ra Tiziana Tosi - R.S.U.
- ❖ Sig. Luca Quagliotti - FP C.G.I.L.
- ❖ Sig. Pier Giuseppe Pistono - C.I.S.L. FP

per stipulare la seguente ipotesi di contratto integrativo aziendale per gli anni 2011, 2012 e 2013 ai sensi dell'art. 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni e del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale dipendente dell'Ente.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il CCNL del 9.5.2006 e dell'11.4.2008, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL relativi agli anni 1994/1997 - 1998/2001 - 2002/2005 - 2006/2007 - 2008/2009 e, per quanto applicabile agli Enti Locali, il D. Lgs. 150/2009.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

L'Amministrazione ha proceduto alla costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata per gli anni 2011, 2012 e 2013 sulla base di quanto previsto dal contratto CCNL, delle disponibilità inserite nei bilanci di previsione e dai vincoli di legge.

Punto 1. ANNO 2011

Le parti hanno così quantificato il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2011, nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 che dispone che i fondi 2011, 2012 e 2013 non possono superare il fondo 2010 e debbano essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. a) - fondo anno 1998		11.430,87
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. g) - livello economico differenziato		5.563,61
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. j) - 0,52% monte salari 1997		774,45
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 - posizioni organizzative		22.724,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 - incremento dotazioni organiche		25.432,56
Art. 48 comma 3 CCNL 14.9.00 - 2,00% monte salari 1999		4.579,29
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.01 - 1,1% monte salari 1999		2.518,62
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.04 - 0,62% monte salari 2001		1.369,62
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.04 - 0,50% monte salari 2001		1.104,54
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.04 - 0,20% monte salari 2001		441,81
Art. 34 CCNL 22.01.04 - fondo progressioni rinnovi contrattuali		2.015,88
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.06 - 0,50% monte salari 2003		1.805,11
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.08 - 0,60% monte salari 2005		2.295,63



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. e) - risparmi part time	1.965,34
Art. 15 comma 1 CCNL lett. b) 1.4.99 - fondo reperibilità	2.247,70
Art. 4 comma 2 CCNL 9.5.06 - 0,70% monte salari 2003	2.527,15
Art. 8 comma 3 CCNL 11.04.08 lett. b) - 0,90% monte salari 2005	3.443,45
TOTALE RISORSE STABILI	92.239,63
Decurtazione per personale cessato nell'anno 2011 - 12,5%	11.529,95-
TOTALE RISORSE STABILI	80.709,68
RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. m) - risparmi straordinari	1.297,66
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99 - 1,2% monte salari 1997	3.574,42
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.872,08
Decurtazione per personale cessato nell'anno 2011 - 12,5%	609,01-
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999 lett. k)	935,02
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.198,09
TOTALE FONDO ANNO 2011	85.907,77

Per l'anno 2011 le risorse quantificate in € 85.907,77 vengono così suddivise:

Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. a) - compensi produttività	16.765,99
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. b) - progressioni economiche	30.820,27
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. c) - indennità posizioni organizzative	22.724,13
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di turno	3.030,43
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di rischio	3.261,78
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di reperibilità	1.008,71
Art. 33 CCNL 22.01.04 - indennità di comparto	7.361,44
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99lett. g)-compensi art.18 c.1 Legge 109/94 (ex Merloni)	935,02
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ANNO 2011	85.907,77

Si conviene che i compensi per la produttività saranno erogati in base al manuale d'uso presso l'Ente e alle relative schede di valutazione.

Punto 2. ANNO 2012

Si dà atto che, non essendosi verificate cessazioni di personale nell'anno 2012, il fondo non è soggetto alle decurtazioni di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 e viene così quantificato:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. a) - fondo anno 1998	11.430,87
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. g) - livello economico differenziato	5.563,61
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. j) - 0,52% monte salari 1997	774,45
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 - posizioni organizzative	22.724,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 - incremento dotazioni organiche	25.432,56
Art. 48 comma 3 CCNL 14.9.00 - 2,00% monte salari 1999	4.579,29
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.01 - 1,1% monte salari 1999	2.518,62
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.04 - 0,62% monte salari 2001	1.369,62
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.04 - 0,50% monte salari 2001	1.104,54
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.04 - 0,20% monte salari 2001	441,81
Art. 34 CCNL 22.01.01 - fondo progressioni rinnovi contrattuali	2.015,88
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.06 - 0,50% monte salari 2003	1.805,11
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.08 - 0,60% monte salari 2005	2.295,63



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. e) - risparmi part time	1.965,34
Art. 15 comma 1 CCNL lett. b) - fondo reperibilità	2.247,70
Art. 4 comma 2 CCNL 9.5.06 - 0,70% monte salari 2003	2.527,15
Art. 8 comma 3 CCNL 11.04.08 lett. b) - 0,90% monte salari 2005	3.443,45
TOTALE RISORSE STABILI	92.239,63
Decurtazione per personale cessato nell'anno 2011 12,5%	11.529,95-
TOTALE RISORSE STABILI	80.709,68
RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. m) - risparmi straordinari	1.297,66
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99 - 1,2% monte salari 1997	3.574,42
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.872,08
Decurtazione per personale cessato nell'anno 2011 - 12,5%	609,01-
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999 lett. k)	4.451,78
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.714,85
TOTALE FONDO ANNO 2012	89.424,53

Per l'anno 2012 le risorse quantificate in € **89.424,53** vengono così suddivise:

Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. a) - compensi produttività	17.237,56
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. b) - progressioni economiche	30.699,44
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. c) - indennità posizioni organizzative	22.724,13
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di turno	2.762,49
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di rischio	3.194,97
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di reperibilità	1.036,78
Art. 33 CCNL 22.01.04 - indennità di comparto	7.317,38
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99lett. g)-compensi art.18 c.1 Legge 109/94 (ex Merloni)	4.451,78
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ANNO 2012	89.424,53

Si conviene che i compensi per la produttività saranno erogati in base al manuale d'uso presso l'Ente e alle relative schede di valutazione.

Punto 3. ANNO 2013

Si procede alla decurtazione del fondo per l'anno 2013 per la riduzione del personale in servizio in seguito al pensionamento in data 16.09.2013 di un'unità cat. B5, pertanto le risorse risultano così quantificate:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. a) - fondo anno 1998	11.430,87
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. g) - livello economico differenziato	5.563,61
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. j) - 0,52% monte salari 1997	774,45
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 - posizioni organizzative	22.724,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 - incremento dotazioni organiche	25.432,56
Art. 48 comma 3 CCNL 14.9.00 - 2,00% monte salari 1999	4.579,29
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.01 - 1,1% monte salari 1999	2.518,62
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.04 - 0,62% monte salari 2001	1.369,62
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.04 - 0,50% monte salari 2001	1.104,54
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.04 - 0,20% monte salari 2001	441,81
Art. 34 CCNL 22.01.01 - fondo progressioni rinnovi contrattuali	2.015,88
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.06 - 0,50% monte salari 2003	1.805,11



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.08	- 0,60% monte salari 2005	2.295,63
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. e)	- risparmi part time	1.965,34
Art. 15 comma 1 CCNL lett. b)	- fondo reperibilità	2.247,70
Art. 4 comma 2 CCNL 9.5.06	- 0,70% monte salari 2003	2.527,15
Art. 8 comma 3 CCNL 11.04.08 lett.b)	- 0,90% monte salari 2005	3.443,45
TOTALE RISORSE STABILI		92.239,63
Decurtazione per personale cessato nell'anno 2011 - 12,50 %		11.529,95-
Decurtazione per personale cessato nell'anno 2013 - 3,12%		2.877,87-
TOTALE RISORSE STABILI		77.831,81
RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'		
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. m)	- risparmi straordinari	1.297,66
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99	- 1,2% monte salari 1997	3.574,42
TOTALE RISORSE VARIABILI		4.872,08
Decurtazione per personale cessato nell'anno 2011-12,5%		609,01-
Decurtazione per personale cessato nell'anno 2013 - 3,12%		152,00-
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999 lett. k)		3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		7.111,07
TOTALE FONDO ANNO 2013		84.942,88

Per l'anno 2013 le risorse quantificate in € 84.942,88 vengono così preventivamente suddivise, concordando che la Comunità Montana effettuerà in data 31.12.2013 una rideterminazione delle somme dei vari istituti effettivamente risultanti a consuntivo e farà confluire le varie economie nella produttività collettiva che verrà quindi rideterminata:

Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. a)	- compensi produttività	19.806,28
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. b)	- progressioni economiche	28.240,39
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. c)	- indennità posizioni organizzative	20.298,19
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d)	- indennità di turno	3.400,00
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d)	- indennità di rischio	3.170,50
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d)	- indennità di reperibilità	700,00
Art. 33 CCNL 22.01.04	- indennità di comparto	6.327,52
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99lett. g)	-compensi art.18 c.1 Legge 109/94 (ex Merloni)	3.000,00
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ANNO 2013		84.942,88

Si conviene che i compensi per la produttività saranno erogati in base al manuale delle performance in uso presso l'ente e alle relative schede di valutazione.
Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica:

Dott. Pierluigi Marocco - Segretario.....

Rag. Daniela Brustio - Responsabile Servizio Finanziario.....

Parte sindacale:

Sig.ra Tiziana Tosi - R.S.U.....

Sig. Luca Quagliotti - FP C.G.I.L.....

Sig. Pier Giuseppe Pistono - C.I.S.L. FP.....



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica

Dott. Pierluigi Marocco - Segretario

Handwritten signature of Pierluigi Marocco.

Rag. Daniela Brustio - Responsabile Servizio Finanziario

Handwritten signature of Daniela Brustio.

Parte sindacale

Sig.ra Tiziana Tosi - R.S.U.

Handwritten signature of Tiziana Tosi.

Sig. Luca Quagliotti - FP C.G.I.L.

Handwritten signature of Luca Quagliotti.

Sig. Pier Giuseppe Pistono - C.I.S.L. FP

Handwritten signature of Pier Giuseppe Pistono.

VARALLO, 18.11.2013