

LA GIUNTA

PREMESSO che:

- ✓ l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 c.d. decreto "Brunetta", in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" quale strumento mediante cui l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti i portatori di interesse i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- ✓ al successivo art. 11, lo stesso Decreto, definisce la trasparenza come "accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Esso costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 117, secondo comma, lettera m) della Costituzione";
- ✓ i detti obblighi di trasparenza sono ribaditi all'art. 16 del Decreto 14/03/2013, n. 33;
- ✓ la sopra richiamata Relazione viene validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che risulta condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente a favore del personale;

ATTESO che:

- ✓ con deliberazione di Giunta n. 1 del 11/09/2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ con deliberazione di Giunta n. 16 del 11/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato incaricato il Dott.ssa Gisella ALFIERO della Ditta Dasein S.r.l. – Consulenza Ricerca Formazione – di Torino per la costituzione del nucleo di valutazione monocratico per l'Unione per il periodo 2019-2021;
- ✓ con deliberazione di Giunta n. 1 del 27/01/2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ con deliberazione di Giunta n. 46 del 9/4/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance per le P.O.;
- ✓ con deliberazione di Giunta n. 44 del 31/3/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance per l'anno 2022;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2022 predisposta dal Segretario dell'Ente Dott.ssa Carla Prina Cerai che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale (allegato 1);

DATO ATTO infine che l'adozione della presente deliberazione rientra nelle competenze della Giunta nel rispetto di quanto previsto dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso, ai sensi degli artt. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267 dal Segretario in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi espressi nei modi legge;

DELIBERA

1. **di approvare** la Relazione sulla Performance anno 2022 predisposta dal Segretario dell'Ente Dott.ssa Carla Prina Cerai che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale allegato 1);
2. **di trasmettere** la stessa all'Organismo di Valutazione Dott.ssa ALFIERO Gisella per la necessaria validazione, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente ;
3. **di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2021 sul sito dell'Unione nella sezione "Amministrazione Trasparente

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
Firmato Digitalmente
Dott.ssa Carla Prina Cerai

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
Pietrasanta Francesco