



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 9 DEL 30/01/2018

OGGETTO:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2018-2019-2020 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L' ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto addì trenta del mese di gennaio alle ore diciassette e minuti zero presso la sala delle riunioni dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia Corso Roma n.35, con la Presidenza del Sig. PIER LUIGI PRINO , Presidente, assistito dal Segretario dott.ssa Carla Prina Cerai, regolarmente convocata, si è adunata la GIUNTA dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PRINO PIER LUIGI	Sì
2. CARELLI ROBERTO	Sì
3. CERRUTI MICLET LUCA	Sì
4. DAGO ANGELO	Sì
5. DEFILIPPI MARCO	Sì
6. LOCATELLI GIANLUIGI	Sì
7. NUNZIATA FRANCESCO	Sì
8. IRICO GIAN FRANCO	Sì
Totale Presenti:	8
Totale Assenti:	0

IL PRESIDENTE

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA

Premesso:

- che l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che gli organi di vertici delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482;
- che l'art. 89, comma 5 del del Tuel approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267, testualmente recita "Gli enti locali nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle loro dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio, delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";
- che l'art. 91, D.Lgs n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e ottimizzano le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e, contestualmente, prevede che gli organi di vertici delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 36 che contiene norme per le assunzioni con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e per l'utilizzo di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego;

Visto l'art. 32 del Tuel n. 267/2000 rubricato "Unioni di Comuni";

Rilevato che, alla luce delle consolidate posizioni interpretative espresse dalle Sezioni di controllo della Corte dei Conti, le Unioni dei Comuni soggiacciono alla disciplina vincolistica in materia di spesa del personale destinata agli enti non soggetti al patto di stabilità ossia:

- l'art. 1, comma 562, Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) a mente del quale la spesa del personale per i Comuni non soggetti al patto di stabilità, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap e con esclusione degli oneri relativi agli adeguamenti contrattuali, non deve superare l'ammontare (impegnato) nell'anno 2008;
- l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015) e tali limiti non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea ovvero nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

Considerato che risultano ampiamente rispettati i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 562, della Legge 27/12/2006 n. 296 in quanto nell'anno 2008 la spesa di personale della Comunità Montana Valsesia estinta a cui è subentrata l'Unione senza soluzione di continuità ammontava ad € 677.353,16=contro una spesa per l'anno 2018, calcolata in € 542.250,00;

Rilevato che nell'anno 2009 le spese per contratti di lavoro flessibile era pari a zero e che quindi occorre considerare la spesa media sostenuta nel triennio 2007/2009 e precisamente:

Anno 2007 €. 24.987,50

Anno 2008 €. 10.378,50

Anno 2009 €. 0,00

Spesa media del triennio €.11.788,66

Viste:

- la DGU n. 1 del 11.9.2015 modificata con DGU n. 61 del 17.03.2016 e con DGU n. 166 del 24.11.2016 con le quali è stata determinata la dotazione organica e approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2016 ;
- la DGU n. 143 del 6.10.2016 con cui è stato adottato il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità;

- la DGU n. 11 del 23.2.2017 con cui è stato adottato il Programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017-2019 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2017;
- la DGU n. 8 in data odierna di presa d'atto dell'insussistenza dei presupposti per la ricognizione situazione soprannumero e rilevazione di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Atteso che occorre procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ed all'approvazione del correlato piano assunzionale come di seguito specificato:

- ANNO 2018
Per l'anno 2018 la dotazione organica del personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia non subirà alcuna variazione rispetto al 2017. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale.
- ANNO 2019
Per l'anno 2019 la dotazione organica del personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia non subirà alcuna variazione rispetto al 2018. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale.
- ANNO 2020
Per l'anno 2020 la dotazione organica del personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia non subirà alcuna variazione rispetto al 2018 ed al 2019. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale.

Accertato, sulla base delle risultanze contabili dell'esercizio finanziario 2017, risulta che sono stati rispettati i vincoli assunzionali e la spesa del personale stabiliti dalla vigente legislazione statale regionale, compresi quelli relativi all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;

Dato Atto che sulla base della programmazione finanziaria approvata per il triennio 2018/2020 saranno osservati gli obblighi di finanza pubblica in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Acquisita la relazione con la quale il Revisore dei Conti esprime parere favorevole sull'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale e del piano delle assunzioni 2018-2020, in conformità di quanto prescritto dall'art. 239 c. 1 lett. b del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.L. n. 78/10 convertito in legge n. 122/10 in materia di lavoro flessibile;

Visto il D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, resi rispettivamente dal Segretario e dal Responsabile del Settore Economico Finanziario;

Con votazione unanime palesemente espressa dagli aventi diritto

DELIBERA

1. Di approvare il Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020 ed il piano annuale delle assunzioni dell'anno 2018 nel rispetto dei limiti di spesa legati alla vigente normativa come di seguito specificato:
 - ANNO 2018
Per l'anno 2018 la dotazione organica del personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia non subirà alcuna variazione rispetto al 2017. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale.
 - ANNO 2019
Per l'anno 2019 la dotazione organica del personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia non subirà alcuna variazione rispetto al 2018. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale.
 - ANNO 2020
Per l'anno 2020 la dotazione organica del personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia non subirà alcuna variazione rispetto al 2018 ed al 2019. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale.

2. Di dare atto della possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero nuove e diverse esigenze nel corso dell'anno 2018;
3. Di dare atto che la spesa del personale a carico dell'Unione trova copertura sul Bilancio di Previsione per il triennio 2018/2020 in corso di approvazione conformemente ai vigenti vincoli di finanza pubblica;
4. Di comunicare l'adozione della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
5. Di dichiarare con successiva unanime favorevole votazione, stante l'urgenza di approvare il bilancio di previsione 2018-2020, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Carla Prina Cerai

IL PRESIDENTE
Pier Luigi Prino

Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Carla Prina Cerai

Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Rag. Daniela Brustio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. 126

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n.267/2000, è stata affissa in copia all'albo pretorio il giorno 14/02/2018 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 14/02/2018 al 01/03/2018

Lì,

Il Segretario

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 Decreto Legislativo n.267/2000)

Si certifica che la presente Deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio della Comunità, senza riportare nei dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3°Comma dell'Art. 134 del Decreto Legislativo n.267/2000.

Lì,

Il Segretario
Carla Prina Cerai
