



Originale

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 1 DEL 25/01/2017

OGGETTO:

APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

L'anno duemiladiciassette addì venticinque del mese di gennaio alle ore sedici e minuti trenta presso la sala delle riunioni dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia Corso Roma n.35, con la Presidenza del Sig. CARLO CERLI , Presidente, assistito dal Segretario dott.ssa Carla PRINA CERAI, regolarmente convocata, si è adunata la GIUNTA dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CERLI CARLO	Sì
2. CARELLI ROBERTO	Sì
3. DAGO ANGELO	Sì
4. FRESCHI ALICE	Sì
5. LOCATELLI GIANLUIGI	Sì
6. DEFILIPPI MARCO	Sì
7. TEDOLDI CLAUDIO	Sì
8. CERRUTI MICLET LUCA	No
Totale Presenti:	7
Totale Assenti:	1

IL PRESIDENTE

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA

Premesso che:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- ✓ l'attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- ✓ il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Vista la deliberazione n. 1 del 11.09.2015 con la quale la Giunta dell'Unione ha approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e in particolare l'art.18 ;.

Visto che la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell'art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7 comma 2 del decreto legislativo n. 150/2009 ;

Rilevato che l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto e che il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Vista la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, determinata tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 relativa:

1. alla misurazione della performance individuale dei dirigenti e dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.*

2. alla misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*

Considerato che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.lgs. 150/2009, si prevede per i dirigenti, per i titolari di Posizione Organizzativa, per i dipendenti di individuare n. quattro fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

- **La fascia D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%.**

- **La fascia C rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.**
- **La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.**
- **La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 90%.**

Dato atto che il regolamento di cui trattasi sarà oggetto di mera informazione alle Rappresentanze sindacali interne RSU;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs. 150/2009 come sopra richiamato;

Visto i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Segretario e dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs.267/00;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D.lgs. n. 150/2009 composta di:
allegato 1) Metodologia di valutazione;
allegato 2) Scheda di valutazione dirigenza;
allegato 3) Scheda di valutazione P.O.;
allegato 4) Scheda di valutazione personale;
2. di individuare ai sensi dell'art. 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009 le fasce di merito per la valutazione del personale dirigente, dei titolari di Posizione Organizzativa e del personale, come da prospetto in narrativa qui integralmente richiamato;
3. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area ed all'organismo di valutazione per quanto riguarda il Dirigente e il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
4. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Carla Prina Cerai

IL PRESIDENTE
Carlo Cerli

Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Carla Prina Cerai

Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Rag. Daniela Brustio

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. 134

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n.267/2000, è stata affissa in copia all'albo pretorio il giorno 07/02/2017 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 07/02/2017 al 22/02/2017

Lì,

Il Segretario
Dott.ssa Carla PRINA CERAI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 Decreto Legislativo n.267/2000)

Si certifica che la presente Deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio della Comunità, senza riportare nei dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3°Comma dell'Art. 134 del Decreto Legislativo n.267/2000.

Lì,

Il Segretario
Dott.ssa Carla PRINA CERAI
