



Originale

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 46 DEL 09/04/2019

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI APICALI**

L'anno duemiladiciannove addì nove del mese di aprile alle ore diciassette e minuti trenta presso la sala delle riunioni dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia Corso Roma n.35, con la Presidenza del Sig. PIER LUIGI PRINO , Presidente, assistito dal Segretario dott.ssa Carla Prina Cerai, regolarmente convocata, si è adunata la GIUNTA dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PRINO PIER LUIGI	Sì
2. CARELLI ROBERTO	Sì
3. CERRUTI MICLET LUCA	Sì
4. VIMERCATI PAOLO	No
5. DEFILIPPI MARCO	Sì
6. LOCATELLI GIANLUIGI	Sì
7. NUNZIATA FRANCESCO	Sì
8. IRICO GIAN FRANCO	Sì
Totale Presenti:	7
Totale Assenti:	1

IL PRESIDENTE

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 di recente approvazione;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n.16 del 11.2.2019 con cui è stato nominato il Nucleo di valutazione monocratico per l'Unione per il periodo 2019-2021 nella persona della Dott.ssa Gisella Alfiero della Ditta Dasein S.r.l. – Consulenza Ricerca Formazione – di Torino;

ATTESO che il C.C.N.L. triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018, all'art. 5, comma 3, punto E, nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione delle posizioni organizzative ai fini della relativa indennità

CONSIDERATO che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente.

ATTESO che il Nucleo di valutazione ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione.

DATO ATTO CHE:

- con nota PEC prot. n. 1862 in data 29.3.2019 l'Unione ha provveduto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL 22/05/2018, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali i criteri proposti per la nomina ed il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la metodologia proposta all'Ente dal Nucleo di Valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative
- entro i termini previsti dal CCNL, ed anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 da parte delle Organizzazioni Sindacali

RITENUTO pertanto di poter procedere all'approvazione dei criteri per la graduazione delle posizioni apicali così come proposto dal Nucleo di valutazione attribuendo i pesi ai fattori ed ai sottofattori di valutazione come da prospetto allegato A);

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omesso sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa nè diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. **Di approvare** la metodologia di graduazione delle posizioni apicali, così come risultante dall'allegata documentazione All.1) e All.2), nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
2. **Di approvare** i pesi per la valutazione delle posizioni apicali dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato 3), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **Di demandare** al Presidente, che successivamente perverrà al conferimento dell'incarico di segretario dirigente, procedere alla graduazione della dirigenza attraverso questa metodologia di graduazione con il supporto del Nucleo di Valutazione e di informare la Giunta delle risultanze;
4. **Di demandare** al Segretario Direttore, che successivamente perverrà al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, di procedere alla graduazione delle posizioni organizzative attraverso questa metodologia di graduazione con il supporto del Nucleo di Valutazione e di informare la Giunta delle risultanze;
5. **Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Carla Prina Cerai

IL PRESIDENTE
Pier Luigi Prino

Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Carla Prina Cerai

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. 268

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n.267/2000, è stata affissa in copia all'albo pretorio il giorno 16-apr-2019 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 16-apr-2019 al 01-mag-2019

Lì,

Il Segretario

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 Decreto Legislativo n.267/2000)

Si certifica che la presente Deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio della Comunità, senza riportare nei dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3°Comma dell'Art. 134 del Decreto Legislativo n.267/2000.

Lì,

Il Segretario
Carla Prina Cerai
