



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC)

## DETERMINAZIONE SERVIZI DI STAFF N. 20 DEL 19/12/2025

### OGGETTO:

**NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA - AI SENSI DELL'ART. 3 DEL VIGENTE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI A REGIME E IN DEROGA, DELL'ART. 52 - COMMA 1 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 - COMMA 6 - DEL CCNL 16-11-2022 E SS.M. ED I. - PER LA PROGRESSIONE DI N. 1 DIPENDENTE - APPARTENENTE AL SETTORE AGRARIO, TECNICO, TERRITORIO, AMBIENTE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (PROFILO AMMINISTRATIVO) ALL'AREA DEI FUNZIONARI/EQ (PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO).**

L' anno duemilaventicinque il giorno diciannove del mese di dicembre,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che con deliberazione della Giunta Unionale n. 38 del 26/03/2025, è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 contenuto nel PIAO valido per il triennio 2025/2027;

**VISTO E RICHIAMATO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta dell'Ente n. 1 del 11.09.2015 e modificato con Deliberazione di Giunta dell'Ente n. 42 in data 27.03.2019;

**VISTO E RICHIAMATO** il Regolamento per le progressioni verticali a regime e in deroga approvato dalla Giunta dell'Ente con deliberazione n. 104 in data 01.12.2025;

**VISTO** il contratto collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 e s.m. ed i.;

**VISTO** in particolare l'articolo 12 di detto Contratto che prevede: “ 1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli

*Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. 2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ". 3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse. 21 4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali. 5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area. 6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A. 7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari)'' ;*

**RILEVATO CHE** con determinazione dei Servizi di Staff n. 17 in data 03.12.2025, è stata indetta una procedura comparativa riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per la progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione - appartenenti al settore Agrario, Tecnico, Territorio, Ambiente con profilo professionale amministrativo;

**VISTO** il bando allegato alla determina sopra citata, pubblicato dal 03/12/2025 fino al 18/12/2025, sul sito istituzionale di questo ente ed all'Albo pretorio digitale dell'Ente;

**RILEVATA** la necessità di procedere alla nomina della Commissione Giudicatrice;

**RICHIAMATO**, in proposito, il Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso approvato dalla Giunta dell'Ente n. 73 in data 31.07.2025;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs, n. 267/2000 che prevede: [...] 3. Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai

*regolamenti dell'ente: a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso; b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;*

**VISTO** il bando di procedura comparativa - di cui alla determinazione dirigenziale n. 17 in data 03.12.2025 - che all'art. 4 prevede: *“Commissione d'esame. 1. Con successivo atto assunto dal Responsabile dei Servizi di Staff verrà nominata una Commissione d'esame cui competerà la responsabilità della gestione degli atti relativi alla procedura selettiva, come previsto dall'Art. 5 del Regolamento per le progressioni verticali a regime (Art. 52, c. 1-Bis, D.Lgs 165/2011) e in deroga (Art. 15 e Artt. 13, commi 6-8 e 18 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e s.m. ed i.).2. La Commissione sarà composta da tre componenti scelti tra il personale in servizio presso l'Unione Montana dei Comuni della Valsesia. 3. La Commissione d'esame di cui al presente punto sarà competente per l'espletamento delle procedure comparative di cui al punto 5 della presente determinazione. 4. Le riunioni nell'ambito delle quali saranno svolti i lavori della commissione risulteranno da appositi verbali.”;*

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 ess.mm.ii., *“le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); ... omissis ...”;*

**RICHIAMATO** l'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dalla Legge n. 190/2012, che esclude coloro che siano stati condannati, *“anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale”* dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria;

**VISTO** l'art. 3 – comma 12 del D.Lgs. n. 56/2019 che prevede: *“12. Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego, anche laddove si tratti di concorsi banditi da un'amministrazione diversa da quella di appartenenza e ferma restando in questo caso la necessità dell'autorizzazione di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa.”;*

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

## **DETERMINA**

1. di nominare la commissione giudicatrice della procedura comparativa ai sensi dell'Art. 3 del regolamento per le progressioni verticali a regime e in deroga e ai sensi dell'Art. 52 – comma 1 bis – del D.Lgs n. 165/2001 e dell'Art. 13 – comma 6 – del CCNL 16-11-2022 e s.m. ed i., riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per la progressione verticale dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - appartenenti al settore Agrario, Tecnico, Territorio, Ambiente dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, con profilo professionale amministrativo - nel seguente modo :

**✓ Dott. Piero Gaetano VANTAGGIATO – Segretario dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia – Presidente;**

**✓ Dott. Arch. Alessandro VANZETTI - Funzionario titolare di P.O. Responsabile del Settore Agrario, Tecnico, Territorio, Ambiente dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia;**

**✓ Rag. Daniela BRUSTIO – Membro esperto esterno del settore Economico Finanziario ;**

**✓ Dott.ssa Maria Sofia CONTI – Funzionario titolare di P.O. Responsabile del Servizio Economico Finanziario dell'Unione Montana Valsesia – Segretario;**

2. **di dare atto che** ai componenti interni e al segretario della Commissione non spetta alcun compenso aggiuntivo, trattandosi di funzione rientrante nel normale novero delle attività di lavoro;

3. **di dare atto che** al componente esterno della Commissione Rag. Brustio Daniela spetta il compenso di cui all'Art. 3 del Regolamento approvato dalla Giunta unionale n. 73 del 31.07.2025;

4. **di subordinare** la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia;

5. **di rimandare** a successivo atto la determinazione e la prenotazione della spesa presunta per il compenso spettante al commissario esterno;

6. **di pubblicare:**

- il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente, nella Sezione dedicata alla procedura di cui all'oggetto;

7. **di inviare** il presente atto ai soggetti interessati;

8. **di dare atto che** né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
SERVIZI DI STAFF  
Dott. Piero Gaetano Vantaggiato  
**Firmato Digitalmente**