



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it
pec: cert@pec.unionemontanavalsesia.it

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA PER L'ANNO 2018

In data 10 maggio 2019, presso la sede dell'Ente in Corso Roma, 35 – 13019 Varallo (VC), si è riunita la delegazione di parte pubblica composta dal Presidente dell'Ente sig. Prino Pier Luigi così come nominato dalla delibera dell'Unione n. 3 del 25.01.2017, esecutiva e la Dott.ssa Carla Prina Cerai - Segretario per stipulare la seguente ipotesi di contratto integrativo aziendale per la dirigenza per l'anno 2018.

Rilevato che con deliberazione n. 92 del 1.7.2016 con cui si procedeva all'assunzione della Dott.ssa Prina Cerai Carla a seguito di mobilità volontaria riservata al personale delle sopprimende Comunità Montane e veniva determinata in via provvisoria l'indennità di funzione da attribuire alla stessa demandando alla successiva costituzione del fondo storico per la dirigenza ed alla contrattazione decentrata la definizione dell'ammontare della stessa e dell'indennità di risultato spettanti;

Viste le seguenti disposizioni contrattuali:

- art. 26 del c.c.n.l. area dirigenza del 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001 – biennio economico 1998-1999);
- art. 1, comma 3, del c.c.n.l. area dirigenza del 12.02.2002 (biennio economico 2000-2001);
- art. 23 commi 1, 3 del c.c.n.l. area dirigenza del 22.2.2006 (quadriennio normativo 2002-2005 – biennio economico 2002-2003);
- art. 4, commi 1, 4 del c.c.n.l. area dirigenza del 14.05.2007 (biennio economico 2004-2005);
- art. 16, comma 4, del c.c.n.l. area dirigenza del 22.02.2010 (biennio economico 2006-2007);
- art. 5, commi 1 e 5, del c.c.n.l. area dirigenza del 03.08.2010 (biennio economico 2008-2009);

Rilevato che, in base alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- retribuzione di posizione – art. 27 del ccnl 23.12.1999
- retribuzione di risultato – art. 28 del ccnl 23.12.1999 che prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato sia destinata una quota delle risorse complessive in misura non inferiore al 15%, percentuale che può essere raggiunta anche progressivamente (art. 28, comma 3)

Rilevato che l'ente, in ossequio al principio di contenimento della spesa pubblica, ha previsto esclusivamente le integrazioni contrattuali obbligatorie dei c.c.n.l. 22.02.2010 e 03.08.2010 e che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dirigente non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 ed che non sono intervenute riduzioni di personale in servizio.

Preso atto che con delibera di Giunta dell'Unione n. 95 del 13.12.2018 è stata determinata la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza

per l'anno 2018 come segue nel rispetto del fondo storico e nel seguente ammontare:

Fondo anno 2008	28.223,33
Art. 23 comma 3 CCNLL 22.02.2006 - 1,66% monte salari dirigenza 2001	762,07
Art. 4 comma 4 CCNLL 14.05.2007 - 0,89 % monte salari dirigenza 2003	522,32
Art. 16 comma 1 CCNLL 22.02.2010 - incremento retribuzione di posizione e di risultato	478,40
Art. 16 comma 4 CCNLL 22.02.2010 - 1,78% monte salari dirigenza 2005	953,31
Art. 5 comma 1 CCNL 3.8.2010	611,00
Art..5 comma 4 CCNL 3.8.2010	520,04
TOTALE RISORSE ANNO 2018	32.070,47

Preso atto della richiesta della dirigente Dott.ssa Carla Prina Cerai e valutata nel merito ritenendo di accoglierla, si concorda che per l'anno **2018** le risorse quantificate in **€ 32.070,47** vengano così divise:

Art. 27 CCNLL 23.12.1999 - indennità di posizione	27.000,00
Art. 28 CCNLL 23.12.1999 - indennità di risultato	5.070,47
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ANNO 2018	32.070,47

Si concorda che per quanto concerne l'erogazione dell'indennità di risultato si procederà con l'ausilio dell'OIV, secondo il sistema integrato di valutazione del personale approvato con delibera di Giunta n.1 del 25.01.2017, esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente Prino Pier Luigi

Dott.ssa Carla Prina Cerai



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it
pec: cert@pec.unionemontanavalsesia.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA PER L'ANNO 2018

Premesso che:

- in data 10 maggio 2019, è stata firmata l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018 per il personale non dirigente dipendente dell' Ente;
- in data 22 maggio 2019 il Revisore del Conto ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio di cui all'art.48 comma 6 d.lgs. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCNL di cui all'art.40 comma 3 d.lgs. 165/2001;
- la delibera di Giunta n.68 del 22 maggio 2019 ha autorizzato il Presidente alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;

In data 24 maggio 2019, presso la sede dell'Ente in Corso Roma, 35 – 13019 Varallo (VC), si sono riunite le delegazioni di parte pubblica composta dal Presidente dell'Ente sig. Prino Pier Luigi e il Dirigente Segretario Dott.ssa Prina Cerai Carla e al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell'Unione per l'anno 2018.

Rilevato che con deliberazione n. 92 del 1.7.2016 con cui si procedeva all'assunzione della Dott.ssa Prina Cerai Carla a seguito di mobilità volontaria riservata al personale delle sopprimende Comunità Montane e veniva determinata in via provvisoria l'indennità di funzione da attribuire alla stessa demandando alla successiva costituzione del fondo storico per la dirigenza ed alla contrattazione decentrata la definizione dell'ammontare della stessa e dell'indennità di risultato spettanti;

Viste le seguenti disposizioni contrattuali:

- art. 26 del c.c.n.l. area dirigenza del 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001 – biennio economico 1998-1999);
- art. 1, comma 3, del c.c.n.l. area dirigenza del 12.02.2002 (biennio economico 2000-2001);
- art. 23 commi 1, 3 del c.c.n.l. area dirigenza del 22.2.2006 (quadriennio normativo 2002-2005 – biennio economico 2002-2003);
- art. 4, commi 1, 4 del c.c.n.l. area dirigenza del 14.05.2007 (biennio economico 2004-2005);
- art. 16, comma 4, del c.c.n.l. area dirigenza del 22.02.2010 (biennio economico 2006-2007);
- art. 5, commi 1 e 5, del c.c.n.l. area dirigenza del 03.08.2010 (biennio economico 2008-2009);

Rilevato che, in base alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- retribuzione di posizione – art. 27 del ccnl 23.12.1999
- retribuzione di risultato – art. 28 del ccnl 23.12.1999 che prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato sia destinata una quota delle risorse complessive in misura non inferiore al 15%, percentuale che può essere raggiunta anche progressivamente (art. 28, comma 3)