



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA PER L'ANNO 2018

In data 12.12.2018, presso la sede dell'Ente in Corso Roma, 35 – 13019 Varallo (VC), si sono riunite le delegazioni di parte pubblica composte da:

- Dott.ssa Carla Prina Cerai – Segretario
- Rag. Daniela Brustio – Responsabile Servizio Finanziario

e di parte sindacale composta da:

- Geom. Sara Bianchi – R.S.U.
- Sig. Carmine Lungo – FP C.G.I.L.

per stipulare la seguente ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'anno 2018 ai sensi del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale non dirigente dipendente dell'Ente.

Prendendo atto che la sottoscrizione del contratto interviene a Dicembre, e quindi ad anno ormai concluso per l'applicazione della maggior parte degli istituti economici (corrisposti mensilmente), le parti concordano che l'utilizzo degli istituti a carattere economico fa riferimento ai contratti nazionali e integrativi previgenti, ove non palesemente in contrasto con il nuovo CCNL 21.05.2018, al fine di non creare difficoltà applicative.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti hanno così quantificato il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2001 per l'anno 2018:



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Totale unico importo costituito ex novo Delibera Giunta n.48 del 25/05/2017	37.582,19
CCNL 2016-2018 - Art. 67 comma 2 lett. B) - Incrementi progressioni	1.080,94
TOTALE RISORSE STABILI a)	38.663,13
RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
Rimborso personale distaccato – quote del fondo art.15 lettera d)	1.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI b)	1.500,00
TOTALE FONDO ANNO 2018 a) + b)	40.163,13

Indennità di comparto quota carico fondo	4.556,01
Progressioni orizzontali	28.599,98
Indennità di turno, rischio e reperibilità	1.125,00
Produttività individuale	5.882,14
TOTALE DESTINAZIONI ANNO 2018	40.163,13

Si conviene che i compensi per la produttività saranno erogati in base alla metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvata dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 1 del 25.01.2017.

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica:

Dott.ssa Carla Prina Cerai – Segretario.....

Rag. Daniela Brustio – Responsabile Servizio Finanziario.....

Parte sindacale:

Geom. Sara Bianchi – R.S.U.....

Sig. Carmine Lungo – FP C.G.I.L.....



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione illustrativa

I.1 – Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Gennaio - Dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Carla Prina Cerai – Segretario Rag. Daniela Brustio – Responsabile del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – rappresentata dal Sig. Carmine Lungo RSU – Geom. Sara Bianchi Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Prima della sottoscrizione definitiva dell’ipotesi di accordo decentrato sarà acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno (Revisore dei conti)
		Nel caso l’Organo di controllo interno effettui rilievi, la sottoscrizione definitiva non potrà avere corso.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E’ stato adottato il Piano delle performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, ai sensi dell’art. 16 del d.lgs. 150/2009, con Delibera di Giunta n. 30 del 12.2.2018.
		E’ stato adottato il I Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dalla Legge 190/2012, con Delibera di Giunta n. 4 del 30.01.2018
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013, per quanto di competenza
		L’Amministrazione sottoporrà la Relazione delle Performance alla validazione dall’OIV, ai sensi dell’art. 16 del d.lgs. 150/2009

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo di riferimento prevede la disciplina dei seguenti argomenti:

- 1) Modalità di distribuzione e assegnazione della produttività collettiva;
- 2) Utilizzo risorse decentrate suddivise tra, Fondo indennità di comparto, Fondo progressioni economiche, Fondo indennità di rischio, Fondo indennità di turno, Fondo indennità di reperibilità, Produttività collettiva.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali ecc...) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

1. INDENNITA' DI RISCHIO

Descrizione: Rischio

Importo massimo previsto dal fondo: € 720,00

Riferimento alla normativa del CCNL: ex art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – ora Art. 70 bis CCNL 21.5.2018

Criteri di attribuzione: viene riconosciuta un'"indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) Disagiate b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute c) implicanti il maneggio di valori

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare adeguatamente le figure e le mansioni che comportano rischio

2. INDENNITA' DI TURNO

Descrizione: Turno

Importo massimo previsto nel fondo: € 0

Riferimento alla normativa del CCNL: ex art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – ora art. 68 comma 2, lettera d) CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: non è presente personale che presta la propria attività in servizi organizzati in turni

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: ///

3. INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Descrizione: Reperibilità

Importo massimo previsto nel fondo: € 405,00

Riferimento alla normativa del CCNL: ex art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – ora art.

24 CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: viene attribuita l'indennità di reperibilità unicamente al personale infermieristico che garantisce la presenza fuori dal normale orario di lavoro, in breve tempo, per eseguire le prestazioni richieste

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la presenza di personale qualificato anche fuori dal normale orario di lavoro per eseguire prestazioni urgenti e indifferibili

4. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: raggiungimento risultati aggiuntivi rilevanti

Importo: € 5.882,14

Riferimento all'articolo del CDD aziendale: linee di indirizzo e scheda tecnica di valutazione

Criterio di remunerazione: valutazione in base alla scheda tecnica

- c) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.
- e) Illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di CDDI non prevede nuove progressioni economiche.
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione generale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale.

Parte II -La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Amministrazione Generale n. 96 del 31.12.2018 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	38.663,13
Risorse variabili	1.500,00
Totale	40.163,13

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 38.663,13.

- Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

DESCRIZIONE		IMPORTO
Unico importo	Costituito ex novo con Del.G.48/25.05.2017	37.582,19

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

DESCRIZIONE		IMPORTO
Art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2018	Incrementi progressioni	1.080,94

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

DESCRIZIONE		IMPORTO
=====	=====	=====

II.1.1 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2018 ammontano a € 1.500,00 e sono così determinate:

DESCRIZIONE		IMPORTO
Rimborso personale distaccato	Quote del fondo art. 15 lett. D)	1.500,00

II.1.2 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Non si sono rese necessarie decurtazioni.

II.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	IMPORTO
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	38.663,13
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.500,00
TOTALE	40.163,13

II.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE		IMPORTO
Art. 33 CCNL 22.01.01	Indennità di comparto	4.556,01
Art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.99	Progressioni economiche	28.599,98
TOTALE		33.155,99

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESCRIZIONE		IMPORTO
Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99	Indennità di rischio	720,00
Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99	Indennità di reperibilità	405,00
Art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.99	Compensi produttività individuale	5.882,14
TOTALE		7.007,14

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	33.155,99
Somme regolate dal contratto	7.007,14
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	40.163,13

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 33.155,99 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 38.663,13.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2018	ANNO 2017	DIFFERENZA
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Unico importo costituito ex novo Delib. Giunta n.48/25.5.2017	37.582,19	96.972,79	- 59.390,60*
CCNL 2016-2018 – Art.67 c.2 l.b)- incrementi progressioni	1.080,94	0	+ 1.080,94
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	38.663,13	96.972,79	- 58.309,66
RISORSE VARIABILI			
Rimborso personale distaccato – quote del fondo art. 15 lett.d)	1.500,00	3.500,00	- 2.000,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99 1,2% m.s. 1997	0	1.489,52	- 1.489,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.500,00	4.989,52	- 3.489,52
DECURTAZIONI DEL FONDO			
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	0	0	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	38.663,13	96.972,79	- 58.309,66
Risorse variabili	1.500,00	4.989,52	- 3.489,52
Decurtazioni	0	0	0
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
	40.163,13	101.962,31	- 61.799,18

(*)A norma dell'art. 67 c.1 Contratto 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 a decorrere dall'anno 2018 il Fondo Risorse Decentrate è stato decurtato delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (€ 59.390,60)

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2018;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.
- c) **Imputazione nel bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018, titolo 1.

Si attesta che sono stati rispettati i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 che fissava nella spesa per l'anno 2008 il limite massimo non superabile (spesa anno 2008: € 677.353,16 – spesa anno 2018: € 579.750,00).

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48 comma 4 ultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione consiliare n. 3 del 6.5.2018, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa di personale.

Il totale del fondo come da determinazione del servizio amministrazione generale n. 96 del 31.12.2018, oltre ai relativi oneri riflessi, sono impegnati sulle missioni/programmi del titolo 1 del Bilancio per l'anno 2018, inerenti il personale.

Varallo, lì 12.12.2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Brustio Rag. Daniela