

# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

## PARERE SUL "FABBISOGNO DEL PERSONALE"

### PER L'ANNO 2018 E PER IL TRIENNIO 2019/2021

L'anno duemiladiciotto, il giorno 16 del mese di Luglio 2018 il revisore dei conti ha provveduto ad esaminare la proposta di Deliberazione della G.C. avente oggetto la "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale" per l'Unione Montana dei Comuni della Valsesia.

Il Revisore:

- Visto l'adempimento di cui all'art. 91 - Assunzioni del Tuel (D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000) e s.m.i. ove viene previsto l'accertamento del rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449 del 27/12/1997 relativamente ai documenti di programmazione del fabbisogno di personale;
- Considerato che dal 1° gennaio 2016 è tenuto al rispetto ed agli obblighi del pareggio di bilancio (legge 208/2015);
- Vista la bozza della proposta di deliberazione della Giunta comunale e relativa documentazione;
- Rilevati i pareri favorevoli di regolarità amministrativa e di regolarità contabile indicati nello stesso corpo del testo della suddetta delibera;

ed in particolare

#### CONSIDERATO

Che non si prevedono per il triennio in questione, alcuna cessazione di personale e di conseguenza nessuna nuova sostituzione di personale cessato;

- Nel corso del 2018 non occorrerà procedere all'assunzione nè per esigenze straordinarie e nè temporanee degli uffici;
- Il Comune non è in dissesto e né in condizioni di squilibrio economico;
- L'Ente locale rispetta i vincoli di spesa del personale previsti dalla normativa sopra richiamata;
- L'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale;
- La spesa derivante dalla programmazione è generalmente improntata al rispetto della riduzione complessiva della spesa di personale;

ai sensi dell'art. 19, co. 8; della L. n. 448/2001,

#### ESPRIME

**parere favorevole** relativo alla compatibilità economica della definizione del fabbisogno del personale per l'anno 2018 e per il triennio 2019/2021 la cui predisposizione si rende necessaria e propedeutica alla redazione del DUP - Documento Unico di Programmazione, per il medesimo triennio, ai sensi del D. Lgs. 118/2011.

Il Revisore trattiene copia della documentazione fornitagli e riscontrata ai fini della stesura del presente verbale, formativa delle proprie carte di lavoro, che costituisce parte integrante e sostanziale dell'elaborato stesso.

Acqui Terme, 16 Luglio 2018

