

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|   |   |                                 |                        |       |
|---|---|---------------------------------|------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                      | 01906730021   |                                 |                        |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                     | "BERTINI S.R.L."  |                                 |                        |       |
| <b>Sede Legale</b>  | <b>Comune*</b>  | ALAGNA VALSESIA                 | <b>Cap*</b>            | 13021 |
|   | <b>Indirizzo*</b>   | LOCALITA' MINIERE 9.            |                        |       |
|   | <b>E-mail</b>   | f.bertoli@bertinicostruzioni.it |                        |       |
|   | <b>PEC</b>  | bertinisrl@legalmail.it         |                        |       |
|   | <b>Telefono</b>   | 0163922984                      |                        |       |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | <b>Numero complessivo*</b>  | 201                             | <b>Di cui femmine*</b> | 18    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                       | 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali |                                 |                        |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

LEGNO E ARREDAMENTO - Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 3      | 0  | 47        | 13 | 119    | 1  | 169    | 14 | 3  | 2  |
| Assunzioni  | 0         | 0  | 0      | 0  | 28        | 8  | 44     | 1  | 72     | 9  | 1  | 1  |
| Cessazioni  | 0         | 0  | 1      | 0  | 15        | 5  | 24     | 0  | 40     | 5  | 0  | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 2      | 0  | 60        | 16 | 139    | 2  | 201    | 18 | 4  | 3  |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                 | Livello    | Occupati al 31/12/2023 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |    |   |
|----------------------|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|----|---|
|                      |            | M+F*                   | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |    |   |
|                      |            | Dirigenti              |    | 0        | 0  | 0       | 0  | 0  | 0 |
|                      |            | Quadri                 |    | 2        | 0  | 0       | 0  | 0  | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | Impiegati              |    | 2        | 0  | 0       | 0  | 0  | 0 |
|                      |            | Impiegati              |    | 60       | 16 | 6       | 1  | 28 | 8 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello |                        |    | 7        | 0  | 0       | 0  | 1  | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello |                        |    | 15       | 0  | 3       | 0  | 7  | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello |                        |    | 8        | 2  | 2       | 1  | 4  | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello |                        |    | 8        | 2  | 1       | 0  | 2  | 0 |

|  |             |  |            |           |           |          |           |          |
|--|-------------|--|------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|
| EDILIZIA - Industria                   | 5° Livello  |  | 6          | 3         | 0         | 0        | 5         | 1        |
| EDILIZIA - Industria                   | 6° Livello  |  | 8          | 6         | 0         | 0        | 5         | 4        |
| EDILIZIA - Industria                   | 7° Livello  |  | 3          | 3         | 0         | 0        | 3         | 3        |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria        | 5° Livello  |  | 3          | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria        | 7° Livello  |  | 1          | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria        | 10° Livello |  | 1          | 0         | 0         | 0        | 1         | 0        |
| <b>Operai</b>                          |             |  | <b>139</b> | <b>2</b>  | <b>15</b> | <b>0</b> | <b>44</b> | <b>1</b> |
| EDILIZIA - Industria                   | 4° Livello  |  | 22         | 0         | 2         | 0        | 5         | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 5° Livello  |  | 55         | 0         | 6         | 0        | 11        | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 6° Livello  |  | 30         | 0         | 7         | 0        | 10        | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 7° Livello  |  | 16         | 2         | 0         | 0        | 14        | 1        |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria        | 9° Livello  |  | 3          | 0         | 0         | 0        | 3         | 0        |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria        | 10° Livello |  | 6          | 0         | 0         | 0        | 1         | 0        |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria        | 11° Livello |  | 7          | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| <b>TOTALE</b>                          |             |  | <b>201</b> | <b>18</b> | <b>21</b> | <b>1</b> | <b>72</b> | <b>9</b> |
| <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> |             |  | <b>4</b>   | <b>3</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>1</b>  | <b>1</b> |
| EDILIZIA - Industria                   | 4° Livello  |  | 1          | 0         | 1         | 0        | 0         | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 6° Livello  |  | 2          | 2         | 0         | 0        | 0         | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 7° Livello  |  | 1          | 1         | 0         | 0        | 1         | 1        |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|   | DIRIGENTI |          | QUADRI      |          | IMPIEGATI    |              | OPERAI        |            | TOTALE        |              | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|---|-----------|----------|-------------|----------|--------------|--------------|---------------|------------|---------------|--------------|--|-------------|
|   | M+F*      | F*       | M+F*        | F*       | M+F*         | F*           | M+F*          | F*         | M+F*          | F*           | M+F*                                     | F*          |
| Contratti a tempo indeterminato   | 0         | 0        | 2           | 0        | 47           | 12           | 112           | 1          | 161           | 13           | 3  | 2           |
| di cui Part Time  | 0         | 0        | 0           | 0        | 2            | 2            | 2             | 1          | 4             | 3            | 1  | 1           |
| di cui intermittenti  | 0         | 0        | 0           | 0        | 0            | 0            | 0             | 0          | 0             | 0            | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0        | 0           | 0        | 0            | 0            | 0             | 0          | 0             | 0            | 0  | 0           |
| Contratti a tempo determinato   | 0         | 0        | 0           | 0        | 12           | 3            | 26            | 1          | 38            | 4            | 1  | 1           |
| di cui Part Time  | 0         | 0        | 0           | 0        | 0            | 0            | 0             | 0          | 0             | 0            | 0  | 0           |
| di cui intermittenti  | 0         | 0        | 0           | 0        | 0            | 0            | 0             | 0          | 0             | 0            | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0        | 0           | 0        | 0            | 0            | 0             | 0          | 0             | 0            | 0  | 0           |
| Apprendistato   |           |          |             |          | 1            | 1            | 1             | 0          | 2             | 1            | 0  | 0           |
| Altro   | 0         | 0        | 0           | 0        | 0            | 0            | 0             | 0          | 0             | 0            | 0  | 0           |
| <b>TOTALE dipendenti</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>2</b>    | <b>0</b> | <b>60</b>    | <b>16</b>    | <b>139</b>    | <b>2</b>   | <b>201</b>    | <b>18</b>    | <b>4</b>                                 | <b>3</b>    |
| di cui Part Time  | 0         | 0        | 0           | 0        | 2            | 2            | 2             | 1          | 4             | 3            | 1  | 1           |
| di cui intermittenti  | 0         | 0        | 0           | 0        | 0            | 0            | 0             | 0          | 0             | 0            | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0        | 0           | 0        | 0            | 0            | 0             | 0          | 0             | 0            | 0  | 0           |
| <b>DIPENDENTI IN CIG</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>82</b>     | <b>0</b>   | <b>82</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0        | 0           | 0        | 3            | 2            | 2             | 0          | 5             | 2            | 1  | 0           |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0        | 0           | 0        | 2            | 2            | 0             | 0          | 2             | 2            | 0  | 0           |
| di cui in congedo parentale   | 0         | 0        | 0           | 0        | 1            | 1            | 0             | 0          | 1             | 1            | 0  | 0           |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b>   | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| <b>ORE LAVORATE</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>3676</b> | <b>0</b> | <b>94977</b> | <b>23707</b> | <b>231305</b> | <b>730</b> | <b>329958</b> | <b>24437</b> | <b>4622</b>                              | <b>2982</b> |
| di cui ore di straordinario   | 0         | 0        | 33          | 0        | 4256         | 517          | 26461         | 0          | 30750         | 517          | 52                                       | 29          |



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 0         | 0  | 0      | 0  | 32        | 6  | 65     | 0  | 97     | 6  | 0  | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 0         | 0  | 0      | 0  | 270       | 50 | 598    | 0  | 868    | 50 | 0  | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>  |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>   |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>   |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|  | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                           | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>Quadri</b>                              | € 282.098,00   | € 0,00       |
| <b>Impiegati</b>                           | € 2.036.975,00 | € 361.289,00 |
| <b>Operai</b>                              | € 3.265.020,00 | € 6.912,00   |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> | € 86.204,00    | € 39.480,00  |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello     |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |             |
|---------------------------------|-------------|--|-------------------------------|--------------|--|-------------|
|                                 |             |  | M+F*                          | F*           | M+F*   | F*          |
|                                 |             |  |                               |              |  |             |
|                                 |             | <b>Dirigenti</b>                       | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00      |
|                                 |             | <b>Quadri</b>                          | € 204.413,90                  | € 0,00       | € 107.187,08   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria            | 1° Livello  |  | € 204.413,90                  | € 0,00       | € 107.187,08   | € 0,00      |
|                                 |             | <b>Impiegati</b>                       | € 2.349.284,24                | € 443.743,30 | € 662.195,60   | € 66.994,29 |
| EDILIZIA - Industria            | 1° Livello  |  | € 444.844,27                  | € 0,00       | € 150.621,93   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria            | 2° Livello  |  | € 623.027,34                  | € 0,00       | € 218.069,66   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria            | 3° Livello  |  | € 317.804,10                  | € 94.235,81  | € 99.218,71  | € 34.889,44 |
| EDILIZIA - Industria            | 4° Livello  |  | € 346.973,35                  | € 81.606,60  | € 84.681,31  | € 19.016,68 |
| EDILIZIA - Industria            | 5° Livello  |  | € 178.214,91                  | € 87.106,84  | € 18.671,85  | € 4.664,80  |
| EDILIZIA - Industria            | 6° Livello  |  | € 175.643,96                  | € 136.006,72 | € 6.588,31   | € 6.096,40  |
| EDILIZIA - Industria            | 7° Livello  |  | € 44.787,33                   | € 44.787,33  | € 2.326,97   | € 2.326,97  |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria | 5° Livello  |  | € 163.451,24                  | € 0,00       | € 75.402,18  | € 0,00      |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria | 7° Livello  |  | € 33.659,34                   | € 0,00       | € 6.614,68   | € 0,00      |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria | 10° Livello |  | € 20.878,40                   | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00      |
|                                 |             | <b>Operai</b>                          | € 4.387.424,65                | € 9.966,57   | € 1.229.510,11   | € 417,94    |
| EDILIZIA - Industria            | 4° Livello  |  | € 837.062,19                  | € 0,00       | € 297.598,98   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria            | 5° Livello  |  | € 1.809.209,73                | € 0,00       | € 491.239,80   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria            | 6° Livello  |  | € 781.139,76                  | € 0,00       | € 138.775,19   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria            | 7° Livello  |  | € 368.616,23                  | € 9.966,57   | € 54.235,55  | € 417,94    |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria | 9° Livello  |  | € 97.346,84                   | € 0,00       | € 45.389,32  | € 0,00      |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria | 10° Livello |  | € 221.850,69                  | € 0,00       | € 79.820,61  | € 0,00      |
| LEGNO E ARREDAMENTO - Industria | 11° Livello |  | € 272.199,21                  | € 0,00       | € 122.450,66   | € 0,00      |
|                                 |             | <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 82.314,82                   | € 44.937,19  | € 7.609,76   | € 581,40    |
| EDILIZIA - Industria            | 4° Livello  |  | € 37.377,63                   | € 0,00       | € 7.028,36   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria            | 6° Livello  |  | € 42.144,70                   | € 42.144,70  | € 568,34   | € 568,34    |
| EDILIZIA - Industria            | 7° Livello  |  | € 2.792,49                    | € 2.792,49   | € 13,06  | € 13,06     |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI |        | QUADRI             |        | IMPIEGATI           |                    | OPERAI              |             | TOTALE                |                    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------------------|--------|---------------------|--------------------|---------------------|-------------|-----------------------|--------------------|--|-------------|
|                                      | M+F*      | F*     | M+F*               | F*     | M+F*                | F*                 | M+F*                | F*          | M+F*                  | F*                 | M+F*                                     | F*          |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00    | € 0,00 | €<br>914,95        | € 0,00 | €<br>80.092,<br>91  | €<br>7.534,3<br>1  | €<br>418.103<br>,63 | € 0,00      | €<br>499.111<br>,49   | €<br>7.534,3<br>1  | €<br>805,91                              | €<br>412,51 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00    | € 0,00 | €<br>11.182,<br>08 | € 0,00 | €<br>2.166,3<br>6   | €<br>657,36        | €<br>11.432,<br>26  | € 0,00      | €<br>24.780,<br>70    | €<br>657,36        | €<br>674,28                              | € 0,00      |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00    | € 0,00 | €<br>95.090,<br>05 | € 0,00 | €<br>579.240<br>,62 | €<br>58.802,<br>62 | €<br>799.974<br>,22 | €<br>417,94 | €<br>1.474.3<br>04,89 | €<br>59.220,<br>56 | €<br>6.129,5<br>7                        | €<br>168,89 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00             | € 0,00 | €<br>695,71         | € 0,00             | € 0,00              | € 0,00      | €<br>695,71           | € 0,00             | € 0,00                                   | € 0,00      |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

AUTO AZIENDALE

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|  | PROVINCIA | DIRIGENTI |          | QUADRI |   | IMPIEGATI |   | OPERAI |    | TOTALE |   | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--|-----------|-----------|----------|--------|---|-----------|---|--------|----|--------|---|--|----|
|  |           | M+F       | F        | M+F    | F | M+F       | F | M+F    | F  | M+F    | F | M+F                                      | F  |
|  |           | #.1       | VERCELLI | 0      | 0 | 2         | 0 | 50     | 16 | 95     | 2 | 147                                      | 18 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01906730021  
**Ragione Sociale** "BERTINI S.R.L."

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** LOCALITA' MINIERE 9.  
**Città** ALAGNA VALSESIA(VC)  
**CAP** 13021  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** f.bertoli@bertinicostruzioni.it  
**PEC** bertinisrl@legalmail.it  
**Telefono** 0163922984

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240621142521269      **Data Invio** 15/07/2024 14:08:03  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** YADIL HASSNAE  
**Codice Fiscale** YDLHSN94R55Z330U

---

COMM : 20240621142521269

**bertinisrl@legalmail.it**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** lunedì 15 luglio 2024 15:59  
**A:** bertinisrl@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (230 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 15/07/2024 alle ore 15:59:21 (+0200) il messaggio  
"Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl" proveniente da "bertinisrl@legalmail.it"  
ed indirizzato a "cgil-vcval@pec.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26A08170.00CCBBC1.B6B0D32D.29028417.posta-certificata@legalmail.it

**bertinisrl@legalmail.it**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** lunedì 15 luglio 2024 15:56  
**A:** bertinisrl@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (230 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 15/07/2024 alle ore 15:55:55 (+0200) il messaggio  
"Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl" proveniente da "bertinisrl@legalmail.it"  
ed indirizzato a "cispiemonteorientale@pec.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 2684C28F.00CDD4AA.B6ADAD17.9DAD6099.posta-certificata@legalmail.it

**bertinisrl@legalmail.it**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** lunedì 15 luglio 2024 16:02  
**A:** bertinisrl@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (230 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 15/07/2024 alle ore 16:01:44 (+0200) il messaggio  
"Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl" proveniente da "bertinisrl@legalmail.it"  
ed indirizzato a "uilpiemonte@pec.uilpiemonte.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26D0670D.00CBE42E.B6B2FFB6.ACAA79FE.posta-certificata@legalmail.it

**bertinisrl@legalmail.it**

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** lunedì 15 luglio 2024 16:21  
**A:** bertinisrl@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl  
**Allegati:** postacert.eml (231 KB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 15/07/2024 alle ore 16:20:53 (+0200) il messaggio "Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl" proveniente da "bertinisrl@legalmail.it" ed indirizzato a "politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 267CBC68.00CDB70C.B6C48E8B.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery receipt

The message "Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl" sent by "bertinisrl@legalmail.it", on 15/07/2024 at 16:20:53 (+0200) and addressed to "politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 267CBC68.00CDB70C.B6C48E8B.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

**bertinisrl@legalmail.it**

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** martedì 16 luglio 2024 10:27  
**A:** bertinisrl@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl  
**Allegati:** postacert.eml (230 KB); daticert.xml

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 16/07/2024 alle ore 10:26:58 (+0200) il messaggio "Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl" proveniente da "bertinisrl@legalmail.it" ed indirizzato a "famigliaediritti@cert.regione.piemonte.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 26B7769B.00D1647B.BAA6E5FF.3BBEBEED.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery receipt

The message "Rapporto Biennale Parità impresa Bertini srl" sent by "bertinisrl@legalmail.it", on 16/07/2024 at 10:26:58 (+0200) and addressed to "famigliaediritti@cert.regione.piemonte.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 26B7769B.00D1647B.BAA6E5FF.3BBEBEED.posta-certificata@legalmail.it