



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405  
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it  
pec: cert@pec.unionemontanavalsesia.it  
Ufficio segreteria

Gent.Mo  
Prino Pierluigi  
Presidente dell'Unione Montana  
dei Comuni della Valsesia  
Via Roma,35  
13019 VARALLO

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Nella presente relazione in breve ci si propone di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente nell'anno 2017, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti al fine di migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategia alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro elementi fondamentali:

- Piano della Performance e Piano degli Obiettivi annuali di Performance/Peg;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle

indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012: “linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance”. La Relazione è validata dall’Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall’art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

Dato atto che in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 88 del 11.09.2015 la Comunità montana Valsesia è estinta per trasformazione in Unione montana dei Comuni della Valsesia con effetto alla data del 01 ottobre 2015 e che a decorrere da tale data l’Unione montana dei Comuni della Valsesia subentra in tutti i rapporti giuridici attivi, passivi e contrattuali facenti capo alla Comunità montana Valsesia.

Al fine di poter realizzare la mission dell'Ente occorre implementare le gestioni associate delle funzioni fondamentali dei Comuni facenti parte dell'Unione, soprattutto di quelli di piccola dimensione ormai depauperati quasi completamente del personale in conseguenza delle restrittive norme di sostituzione del personale cessato ed alle oggettive difficoltà finanziarie. Risulta quindi necessario svolgere un'indagine esplorativa presso i Comuni al fine di rilevare le necessità di attivazione di una gestione associata, le risorse umane, le risorse economiche, le dotazioni materiali e informatiche. Occorre poi costruire un progetto di gestione associata, un piano finanziario, una convenzione regolante il funzionamento del servizio, individuare modalità di raccordo tra gli amministratori dei Comuni e il personale addetto, costruire un gruppo di professionalità incaricate della gestione e individuare un responsabile di servizio per poi accettare le deleghe eventuali.

L’Unione Montana ha scelto di conseguire per l’anno 2017 un solo obiettivo strategico che coinvolgesse tutto il personale dipendente denominato “Attivazione della gestione associata della funzione di pianificazione urbanistica ed edilizia comunale nonche' pianificazione territoriale di livello sovracomunale” che si articolava nel dettaglio nei seguenti obiettivi specifici:

1. rilevazione della necessità dei comuni aderenti
2. rilevazione delle dotazioni organiche disponibili da attribuire alla funzione
3. individuazione delle disponibilità finanziarie e delle dotazioni strumentali ed informatiche
4. Rilevazione carichi di lavori e progettazione di modello organizzativo ottimale per il contesto
5. Studio di un piano di fattibilità economico
6. costruzione di una convenzione disciplinante i reciproci rapporti fra gli enti aderenti
7. individuazione del gruppo delle professionalità incaricate della gestione e ripartizione interna dei compiti
8. individuazione del responsabile della funzione associata
9. accettazione delle eventuali deleghe comunali
10. attivazione della gestione associata

L’obiettivo doveva svolgersi dal 1 giugno al 31 dicembre 2017 con la seguente cronologia:

predisposizione rilevazione bisogni dei comuni	31-mag
predisposizione rilevazione dotazioni organiche e dei costi storici	31-mag
predisposizione rilevazione dotazioni carichi di lavori ultimo triennio	31-mag
predisposizione rilevazione dotazioni strumentali e informatiche	31-mag
progettazione modello organizzativo	31-lug
studio di fattibilità economico finanziario	31-lug

studio schema di convenzione	31-lug
Assemblea dei sindaci presentazione e discussione del progetto	31-ago
incontri tra amministratori interessati e personale dell'unione	30-set
incontri tra personale dei comuni e personale dell'unione	30-set
recepimento deleghe	30-ott
attivazione gestione associata	31-dic

Il progetto coinvolgeva i seguenti dipendenti:

categoria	nome
DIRIGENTE	PRINA CERAI CARLA
D5	ANTONINI RENATA
D5	BRUSTIO DANIELA
D4	GODIO MARCO
D4	NOVARINA MARZIA
C5	CASALINO RAFFAELE
C5	TOSI TIZIANA
C3	RAIMONDI COMINESI CRISTINA
D2	DEFABIANI ANNA
C4	NORIS LAURA
C3	TREVISAN LORETTA
C2	BIANCHI SARA

Con la presente certifico che nell'anno 2017 sono stati raggiunti tutti i risultati attesi e gli indicatori strategici individuati con il piano delle performance / PEG ed è stato rispettato il crono programma, infatti con delibera del Consiglio dell'Unione n. 20 del 2.8.2017 sono state recepite le deleghe per il conferimento all'Unione Montana delle funzioni fondamentali in materia di Pianificazione urbanistica, di edilizia residenziale, e di partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale ( lett. d) del comma 27 dell'art. 14 del D.L. 78/2010) da parte dei comuni di CIVIASCO, RIMA S. GIUSEPPE, RIMASCO E RASSA .

Nei mesi successivi si è provveduto alla sottoscrizione della convenzione, ad all'attivazione graduale della funzione per mezzo di uno stretto coordinamento e collaborazione tra i Comuni e l'Unione.

L'esito è stato pertanto decisamente positivo facendo riscontrare il seguente risultato ottimale di performance organizzativa pari al 100% anche in considerazione della difficoltà di relazionarsi con le amministrazioni comunali componenti l'Unione nonché dell'esiguità delle risorse a disposizione.

La presente relazione sulla performance sarà sottoposta alla validazione del nucleo di valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, per la successiva approvazione della giunta e verrà poi pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituirà il presupposto per l'erogazione dell'indennità di risultato e dei compensi per la produttività in favore del personale, sulla base della valutazione da ognuno ottenuta.

Varallo, lì 8 giugno 2018

IL SEGRETARIO

PRINA CERAI Dott.ssa Carla