



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it
pec: cert@pec.unionemontanavalsesia.it

Ufficio segreteria

Gent.Mo
Pietrasanta Francesco
Presidente dell'Unione Montana
dei Comuni della Valsesia
Via Roma,35
13019 VARALLO

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Nella presente relazione in breve ci si propone di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente nell'anno 2021, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti al fine di migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategia alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro elementi fondamentali:

- Piano della Performance e Piano degli Obiettivi annuali di Performance/Peg;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012: "linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance". La Relazione è validata dall'Organo di Valutazione, condizione

inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall'art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

Dato atto che in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 88 del 11.09.2015 la Comunità montana Valsesia è estinta per trasformazione in Unione montana dei Comuni della Valsesia con effetto alla data del 01 ottobre 2015 e che a decorrere da tale data l'Unione montana dei Comuni della Valsesia subentra in tutti i rapporti giuridici attivi, passivi e contrattuali facenti capo alla Comunità montana Valsesia.

L'evoluzione normativa ha portato l'Ente a prevedere l'attivazione di un sistema informatico documentale finalizzato al miglioramento organizzativo in ossequio al rispetto dei principi di trasparenza amministrativa e di accessibilità

L'Unione Montana ha scelto quale obiettivo 2021 di rendere fruibili i propri servizi in rete tramite applicazione su dispositivi mobili anche attraverso il punto di accesso telematico, attestati da PagoPa Spa.

Il punto di accesso telematico, attivato presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, consiste nella applicazione "IO". L'app "IO", a disposizione di tutte le pubbliche amministrazioni, ovvero in una piattaforma unica integrata con le piattaforme abilitanti (quali, ad esempio, PagoPA, SPID e CIE), con la quale relazionarsi in modo personalizzato con il cittadino.

Il sistema SPID deve diventare strumento per accedere ai servizi digitali dell'Ente affiancato sia la "carta d'identità elettronica", sia la "carta nazionale dei servizi" quali strumenti per l'accesso ai servizi in rete.

L'obiettivo doveva svolgersi dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021 con la seguente cronologia:

predisposizione rilevazione dotazioni informatiche	28-feb
predisposizione efficientamento delle stesse	28-feb
costituzione gruppo di lavoro	31-mar
individuazione servizi da fruire in digitale	31-mag
integrazione app to app	30-giu
corso formazione	30-mag
avvio operatività app IO	31-ott
implementazione servizi su piattaforma PagoPA	31-dic

Il progetto coinvolgeva i seguenti dipendenti:

categoria	nome
DIRIGENTE	PRINA CERAI CARLA
D5	ANTONINI RENATA
D5	BRUSTIO DANIELA
D4	GODIO MARCO
D4	NOVARINA MARZIA
C5	CASALINO RAFFAELE
C3	RAIMONDI COMINESI CRISTINA
D2	DEFABIANI ANNA
C4	NORIS LAURA

Con la presente, richiamato quanto sopra, certifico che nell'anno 2021 sono stati raggiunti al 100% i risultati attesi e gli indicatori strategici individuati con il piano delle performance / PEG ed è stato rispettato al 100% il crono programma.

Voglio altresì significare la disponibilità di tutto il personale ad affrontare l'eccezionale situazione di difficoltà a causa della pandemia da Covid 19 sia nello svolgimento delle ordinarie mansioni sia per limitare al massimo il disagio creatosi anche nei confronti dell'utenza.

La presente relazione sulla performance sarà sottoposta alla validazione del nucleo di valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, per la successiva approvazione della giunta e verrà poi pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituirà il presupposto per l'erogazione dell'indennità di risultato e dei compensi per la produttività in favore del personale, sulla base della valutazione da ognuno ottenuta.

Varallo, lì 26 maggio 2022

IL SEGRETARIO

PRINA CERAI Dott.ssa Carla