



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it
pec: cert@pec.unionemontanavalsesia.it
Ufficio segreteria

Gent.Mo
Pietrasanta Francesco
Presidente dell'Unione Montana
dei Comuni della Valsesia
Via Roma,35
13019 VARALLO

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Nella presente relazione in breve ci si propone di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente nell'anno 2023, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti al fine di migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategia alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro elementi fondamentali:

- Piano della Performance e Piano degli Obiettivi annuali di Performance/Peg;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012: "linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance". La Relazione è validata dall'Organo di Valutazione, condizione

inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall'art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

Al fine di poter realizzare la mission dell'Ente occorre implementare le gestioni associate delle funzioni fondamentali dei Comuni facenti parte dell'Unione soprattutto di quelli di piccola dimensione ormai depauperati quasi completamente del personale in conseguenza delle restrittive norme di sostituzione del personale cessato ed alle oggettive difficoltà finanziarie.

L'Unione Montana con Delibera di Giunta n.72 del 19.6.2023 ha assegnato il seguente obiettivo 2023 "ATTIVAZIONE GESTIONE CONDIVISA PER PREDISPOSIZIONE DI UNA STRATEGIA PER L'AREA INTERNA "VALSESIA"

L'obiettivo doveva svolgersi con la seguente cronologia:

revisione documento di candidatura	30-giu
ricognizione quadro socio economico	30-giu
azioni di ascolto stakeolders	30-set
confronto e raccolta contributi	31-ott
cabina di regia riunioni	31-dic
individuazione rup	31-lug
studio schema di convenzione	31-lug
incarico consulente	30-giu
incarico tecnico	31-ago
incontri con i Sindaci	31-dic
incontri con personale altri Enti	31-dic
partecipazione bandi aventi risorse dedicate	31-dic
definizione linee	31-dic

Il progetto coinvolgeva i seguenti dipendenti:

DIRIGENTE	PRINA CERAI CARLA
D1	LANA GUSTAVO
D5	BRUSTIO DANIELA
D1	VANZETTI ALESSANDRO
D5	NOVARINA MARZIA
C1	CONTI MARIA SOFIA
C1	ALLEGRA FILIPPO
C3	RAIMONDI COMINESI CRISTINA
D2	DEFABIANI ANNA
C4	NORIS LAURA
D1	BELLAN FRANCESCA
D1	FRAMORANDO ELISA
D1	BIONDI VERONICA
D1	CHIAROLLA JESSICA

Con la presente, richiamato quanto sopra, certifico che nell'anno 2023 sono stati raggiunti al 100% i risultati attesi e gli indicatori strategici individuati con il piano delle performance / PEG ed è stato rispettato al 100% il crono programma.

La presente relazione sulla performance sarà sottoposta alla validazione del nucleo di valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, per la successiva approvazione della giunta e verrà poi pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituirà il presupposto per l'erogazione dell'indennità di risultato e dei compensi per la produttività in favore del personale, sulla base della valutazione da ognuno ottenuta.

Varallo, lì 29 febbraio 2024

IL SEGRETARIO

PRINA CERAI Dott.ssa Carla