

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo della dirigenza anno 2024 sottoscritta il 7 novembre 2024

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Sommario

Parte I – Indicazioni generali	2
I.1 - Premessa.....	2
I.2 - Obiettivi	2
I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa.....	2
I.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria	2
Parte II – Relazione illustrativa	3
Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto	3
Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto	4
Parte III – Relazione tecnico-finanziaria	5
Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	5
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.....	5
Sezione II - Risorse variabili	5
Sezione III -Eventuali decurtazioni del fondo.....	5
Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.....	5
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	5
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	6
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	6
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	6
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.....	6
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	6
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	6
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnicofinanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....	6
Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	7
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	7
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	7
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.....	7

Parte I – Indicazioni generali

Parte I - Indicazioni generali

1.1 - Premessa

La presente relazione è redatta sulla base degli schemi approntati dalla ragioneria dello Stato.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Il collegio dei revisori valuta anche la coerenza delle sezioni omesse.

1.2 - Obiettivi

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web dell'Unione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

1.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

Modulo I: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo II: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

1.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

Modulo I: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Parte II – Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 7 novembre 2024 Contratto decentrato dirigenza
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Francesco Pietrasanta e Segretario: Dott.ssa Carla Prina Cerai
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Piattaforma Contratto collettivo decentrato della dirigenza vigenza 2024; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024; c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL per la dirigenza.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio dei revisori. Allegazione della Certificazione del Collegio dei revisori alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita l'attestazione del Collegio dei revisori in data senza rilievi, come da documento allegato(parere n. .., protocollo n.).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), al cui interno sono confluiti il Piano della Performance e il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11, commi 6 e 8, del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'illustrazione dei contenuti del contratto integrativo per l'anno 2024 è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Nella parte economica il contratto integrativo in oggetto è relativo esclusivamente alla ripartizione del fondo annuale delle risorse, finalizzate alla retribuzione della posizione e del risultato dei dirigenti.

La quantificazione del fondo è stata determinata con atto del Responsabile del servizio economico-finanziario n. 102 del 4.11.2024.

Si è tenuto l'incontro per la trattativa in data 7 novembre 2024 e l'ipotesi è stata sottoscritta nella medesima data.

In particolare attesto la compatibilità legislativa e contrattuale dell'utilizzo delle risorse del fondo per compensare le retribuzioni di posizione e di risultato della dirigenza.

- a) Dettaglio su costituzione del fondo e destinazione: si rinvia agli specifici paragrafi.
- b) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: non presenti.
- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale e organizzativa, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti dell'ente e in coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, gli incentivi vengono erogati a seguito del processo di valutazione.

La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente in conformità all'esito del procedimento di valutazione, così come regolato dal sistema di valutazione adottato con atto di Giunta comunale vigente al momento della valutazione.

Parte III – Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito d'individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetta al Collegio dei revisori valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Il fondo delle risorse destinate nell'anno 2024 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato determinato nel rispetto dell'articolo 39 del CCNL del 16.07.2024.

La costituzione di parte stabile del fondo è stata determinata con atto del Responsabile del servizio economico-finanziario n. 102 del 4.11.2024.

La parte variabile non è stata determinata.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse storiche consolidate che concorrono a determinare l'importo unico sono:

Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi totali
CCNL 16.07.2024 ART.39	Unico importo		inclusa nel limite	33.174,68
CCNL 16.07.2024 ART.39		ART. 39 CCNL 16.7.2024 - incremento del 2,01% del monte salari 2018	inclusa nel limite	1.532,61
				34.707,29

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

L'unico importo non è incrementato.

L'unico importo complessivo ammonta pertanto a € 34.707,29.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili non sono previste.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In ragione di quanto esposto nei quadri precedenti, si sottopone a certificazione il seguente prospetto riassuntivo:

Unico importo	33.174,68
Incremento del 2,01% del monte salari 2018	1.532,61
TOTALE	34.707,29

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

Come nel caso della costituzione del Fondo, ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Si tratta delle destinazioni finanziate con l'unico importo e finanziate con le somme messe a disposizione dall'amministrazione comunale per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente a seguito di riorganizzazione.

Esse sono:

Descrizione	Tipo di voce	Importi
Retribuzione di posizione	Unico Importo	29.501,19
Retribuzione di risultato	Unico Importo	5.206,10
Totale generale		34.707,29

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non risultano poste rientranti nella fattispecie.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente modulo	34.707,29
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente modulo	0,00
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente modulo	0,00
d)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	34.707,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo si attesta che la sua costituzione rispetta il limite

di spesa fissato dalla normativa vigente

- b) La liquidazione dei fondi previsti, avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi indicati nei sistemi di programmazione dell'Ente e previa verifica della sottoscrizione delle convenzioni e della completezza degli atti.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo 2024 nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato senza sforare questo limite.

Relativamente alle risorse vincolate dalla normativa che le determina, queste sono indicate inizialmente come presunte, quindi monitorate nel corso dell'anno e definite in itinere.

La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2024 del dirigente è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede d'imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie del Comune di Seriate ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il fondo trova copertura come indicato nella determinazione del Responsabile del servizio economico-finanziario n. 102 del 4.11.2024.

Il Responsabile del Servizio
Finanziario

Rag. Daniela Brustio

