

**UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA**  
**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**all'ipotesi di contratto decentrato integrativo**  
**del personale non dirigente anno 2024**  
sottoscritta il 7 novembre 2024

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Sommario**

Parte I – Indicazioni generali .....	2
I.1 - Premessa.....	2
I.2 - Obiettivi .....	2
I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa .....	2
I.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria .....	2
Parte II – Relazione illustrativa .....	3
Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto .....	3
Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto .....	4
Parte III – Relazione tecnico-finanziaria.....	5
Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa .....	5
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.....	5
Sezione II - Risorse variabili .....	5
Sezione III -Eventuali decurtazioni del fondo.....	5
Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	5
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa .....	6
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione .....	6
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	6
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare .....	6
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione .....	6
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	7
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....	7
Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .....	7
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione .....	7
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato .....	7
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.....	7

# **Parte I – Indicazioni generali**

## **Parte I - Indicazioni generali**

### ***1.1 - Premessa***

La presente relazione è redatta sulla base degli schemi approntati dalla ragioneria dello Stato e in base al disposto dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Il collegio dei revisori valuta anche la coerenza delle sezioni omesse.

### ***1.2 - Obiettivi***

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web dell'Unione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

### ***1.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa***

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

Modulo I: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo II: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

### ***1.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria***

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

Modulo I: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

## Parte II – Relazione illustrativa

### Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa del 7 novembre 2024 Contratto decentrato personale non dirigente
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario: Carla Prina Cerai  Responsabile Servizio economico-finanziario: Daniela Brustio  Organizzazioni sindacali: CISL-FP: Annabella Pitrotto  RSU: Filippo Allegra
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Piattaforma Contratto collettivo decentrato del personale del comparto Enti Locali triennio 2019-2021 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024; c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento del Collegio dei revisori.</b> <b>Allegazione della Certificazione del Collegio dei revisori alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita l'attestazione del Collegio dei revisori in data ..... senza rilievi, come da documento allegato(parere n. , protocollo n.).
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), al cui interno sono confluiti il Piano della Performance e il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11, commi 6 e 8, del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

## **Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto**

L'illustrazione dei contenuti del contratto integrativo per l'anno 2024 è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Nella parte economica il contratto integrativo in oggetto è relativo esclusivamente alla ripartizione del fondo annuale delle risorse.

La quantificazione del fondo è stata determinata con atto del Responsabile del Servizio Finanziario n. 101 del 4.11.2024.

Si è tenuto l'incontro per la trattativa in data 7 novembre 2024 e l'ipotesi è stata sottoscritta nella medesima data.

In particolare attesto la compatibilità legislativa e contrattuale dell'utilizzo delle risorse del fondo.

- a) Dettaglio su costituzione del fondo e destinazione: si rinvia agli specifici paragrafi.
- b) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: non presenti.
- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale e organizzativa, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti dell'ente e in coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, gli incentivi vengono erogati a seguito del processo di valutazione.

La retribuzione di risultato è riconosciuta ai titolari di posizioni organizzative in conformità all'esito del procedimento di valutazione, così come regolato dal sistema di valutazione adottato con atto di Giunta vigente al momento della valutazione.

## Parte III – Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito d'individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetta al Collegio dei revisori valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Il fondo delle risorse destinate nell'anno 2024 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato determinato nel rispetto dell'art.79 comma 7 del CCNL 16.11.2022.

La costituzione di parte stabile del fondo è stata determinata con atto del Responsabile del servizio economico-finanziario n. 101 del 4.11.2024.

Non è prevista la parte variabile del fondo.

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che concorrono a determinare l'importo sono:

Normativa	dettaglio composizione	Tipo di voce	importi anno 2024
CCNL 16.11.2022 ART.79	Unico importo costituito ex novo con Delibera di Giunta n. 48 del 25.5.2017	inclusa nel limite	37.582,19
	Ccni 2016-2018 - art.76 comma 2 lett. B) - incrementi progressioni	inclusa nel limite	1.275,17
	Ccni 2016-2018 - art. 76 comm. 2 lett. A) - importo di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	inclusa nel limite	851,14
	Ccni 2019-2021 - art.79 comma 1 lett. B) importo di € 84,50 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2018	inclusa nel limite	701,35
	Ccni 2019-2021 - art. 79 comma 1 lett. C) - incremento delle dotazioni organiche	inclusa nel limite	9.008,78
	Ccni 2019-2021 - art. 79 comma 1 lett. D) - differenze incrementi tabellari	inclusa nel limite	620,88
	IMPORTO delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità		50.039,51

### **Sezione II - Risorse variabili**

Non sono previste risorse variabili.

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Non sono previste decurtazioni del fondo.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

In ragione di quanto esposto nei quadri precedenti, si sottopone a certificazione il seguente prospetto riassuntivo:

Totale generale	50.039,51
-----------------	-----------

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

Come nel caso della costituzione del Fondo, ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo.

L'importo corrispondente al fondo per la retribuzione delle Posizioni organizzative pari a € 59.390,60 non viene computato nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come previsto dal CCNL 21/05/2018. Tale somma viene iscritta al Bilancio di previsione dell'Ente.

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Esse sono:

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Indennità di comparto quota carico fondo	7.268,85
Progressioni orizzontali	15.781,22
Indennità di reperibilità	545,50
<b>TOTALE</b>	<b>23.595,57</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste rientranti in questa fattispecie sono:

Normativa	Descrizione voce	Importi totali
CCNL 16.11.2022 ART.79	Differenziali stipendiali	2.350,00
	Produttività individuale	12.000,00
	Buoni pasto	12.093,94
	<b>TOTALE</b>	<b>26.443,94</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente modulo	23.595,57
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente modulo	26.443,94
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente modulo	0,00
d)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	50.039,51

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non esistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo si attesta che la sua costituzione rispetta il limite di spesa fissato dalla normativa vigente
- b) La liquidazione dei fondi previsti, avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi indicati nei sistemi di programmazione dell'Ente e previa verifica della sottoscrizione delle convenzioni e della completezza degli atti.

## **Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il fondo 2024 nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato senza sfiorare questo limite.

Relativamente alle risorse vincolate dalla normativa che le determina, queste sono indicate inizialmente come presunte, quindi monitorate nel corso dell'anno e definite in itinere.

La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2024 del personale non dirigente è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

## **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede d'imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il fondo trova copertura come indicato nella determinazione del responsabile del servizio economico-finanziario n. 101 del 4.11.2024 :

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Daniela Brustio



Il Segretario  
Dott.ssa Carla Prina Cerai

