

NUCLEO di VALUTAZIONE
Unione Montana Valsesia

Alla cortese attenzione del Presidente, Pier Luigi PRINO

Torino, 26 Luglio 2018

Oggetto: Validazione della relazione sulla performance 2017 e relazione conclusiva anno 2017

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato del Piano delle Performance adottato con Deliberazione di n. 28 del 10/04/2017 coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 5 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente dal 2016 è stata approvata con deliberazione n. 01 del 25/10/2017. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: il nucleo ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato al Dirigente e da questi alle P.O. la propria scheda di valutazione.
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO: ogni PO ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente gli obiettivi assegnati per l'anno.

- Esame della Relazione sulla performance: il Nucleo ha esaminato la relazione sulla performance predisposta dalla Dirigente e acquisita agli atti, da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate dalla Dirigente per le PO e da questi per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione.

2. Validazione della relazione sulla performance e Proposta della valutazione annuale della Dirigente e delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo di Valutazione, procede alla validazione della relazione sulla performance predisposta dalla dirigente e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi Dirigenti, oppure PO, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il vicesegretario, Dott.ssa Carla Prina Cerai, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per la Dirigente e ciascuna PO come da schede allegate;
 - esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2017 dal vice segretario e dai quattro titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e proporzionalmente alla presenza in servizio nel corso del 2017.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIRIGENTI

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	100%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	16,7%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	33,3%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

